



2018
ENTEGRİ
FAALİYET
RAPORU

YAYIN ADI:YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ENTEGRE FAALİYET RAPORU - 2018

HAZIRLAYANLAR:

Prof. Dr. Güler ARAS

Doç. Dr. Özlem KUTLU FURTUNA

Ars. Gör. Evrim HACIOĞLU KAZAK

BASIM YERİ: İSTANBUL

BASIM TARİHİ: MART 2021

ISBN (basılı):978-975-461-570-8

ISBN (elektronik):978-975-461-586-9

DOI: 10.13140/RG.2.2.10422.11843

Bu yayın, Yıldız Teknik Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAPK) tarafından desteklenen “Türkiye’de Üniversiteler için Kurumsal Sürdürülebilirlik Rapor Çerçevesinin Oluşturulması: Yıldız Teknik Üniversitesi Örneği” başlıklı ve SBA-2018-3418 No’lu proje kapsamında hazırlanmıştır.

Tüm hakları saklıdır. ©2021 Yıldız Teknik Üniversitesi

Bu eserin bir kısmı veya tamamı, YTÜ Rektörlüğü’nün izni olmadan, hiçbir şekilde çoğaltılamaz, kopyalanamaz.

YTÜ Kütüphane ve Dokümantasyon Merkezi Sayı: YTÜ-2021.0939

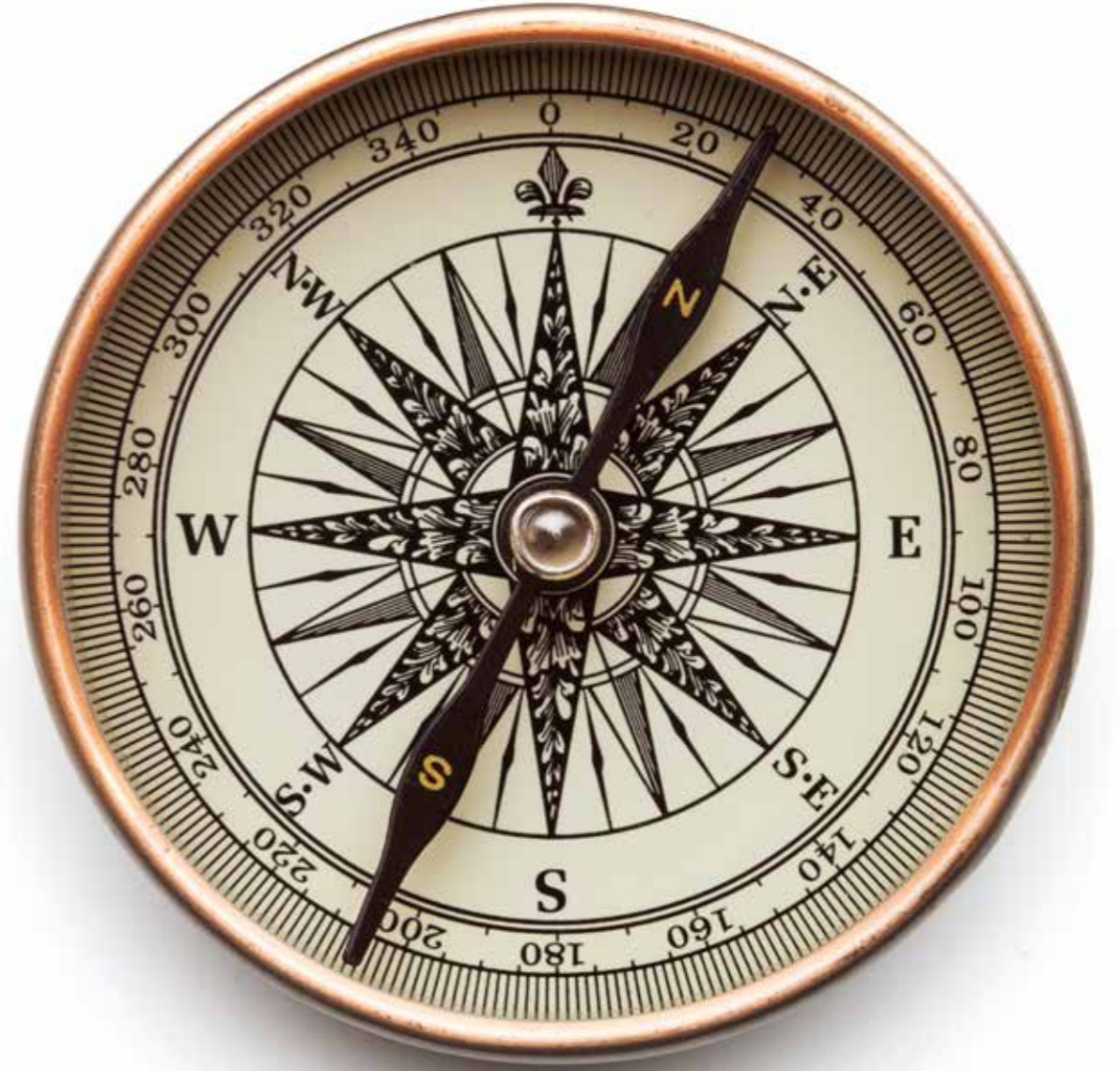
Baskı: Yıldız Teknik Üniversitesi Basım-Yayım Merkezi, İstanbul

Tel: (0212) 383 34 43

Yıldız Teknik Üniversitesi Yönetim Kurulu’nun 12.01.2021 tarih ve 2021/01 sayılı toplantısında alınan karara göre Yıldız Teknik Üniversitesi Matbaasında bastırılan, “YTÜ 2018 Entegre Faaliyet Raporu” adlı telif eserin her türlü bilimsel ve etik sorumluluğu yazarlarına aittir.



2018
ENTEGRİ
FAALİYET
RAPORU





SUNUŞ



Yıldız Teknik Üniversitesi Entegre Rapor hazırladığı için tebrik edilmelidir. Alanında bir ilk olan bu çalışma, entegre düşünce biçimi ve değer yaratımını sürdürülebilirlik bakış açısıyla birleştirmeyi başarmıştır. Söz konusu raporla Üniversite, sürdürülebilirlik konusunu tüm paydaşlarının dikkatine sunmuştur.

Bu rapor, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi'nin temel prensiplerine ve entegre raporlama çerçevesi içerik unsurlarının uygulamasına iyi bir örnek teşkil etmektedir.

Raporun kurumsal yapısı, üniversite için değer yaratacak olan girdileri sonuçlara çevirebilecek kurumsal liderliğe sahip bir mimariyle uyum içindedir.

Paydaşların yükümlülükleri hakkında bilgi verilirken, kritik öneme sahip sosyal ve ilişkisel sermaye konularına değinilmiş ve raporda belirtilen sürdürülebilir iş hedefleriyle Üniversite'nin amacı ortaya konulmuştur.

İş modeli, Üniversite'nin amaçlarına nasıl ulaşacağını ve sürdürülebilir kalkınma, ekonomi, toplum ve çevrenin kritik boyutlarına yaratacağı değer etkisini içermektedir. Bu durum raporda belirtilen değer yaratım modeli ile açıkça ortaya konmuştur. Ayrıca rapor, Üniversite'nin değer yaratma süreçlerine, performans ve hedefler doğrultusunda nasıl ulaşacağını gözler önüne sermektedir.

Üniversite sadece entegre rapor hazırlamakla kalmamış, finansal ve sürdürülebilirlik raporlarından önemli konularda alıntılar yapmış ve aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve 2015 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ilkelerini uygulamıştır.

Bu rapor, bir yükseköğretim kurumunun hesap verme yükümlülüğü alanında nasıl liderlik edebileceğinin mükemmel bir örneğidir. Hesap verilebilirliğin ön koşulu bir raporun sarih olmasıdır. Yıldız Teknik Üniversitesi'nin Entegre Rapor'u açık, öz ve sarihdir.

Üniversite, hazırladığı Entegre Rapor ile iç ve dış paydaşlarından her türlü takdiri hak etmektedir.

Prof. Judge Mervyn E KING
Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC)
Onursal Başkanı

RAPOR İÇERİĞİ

07

Rapor Hakkında

08

Rektör'ün Mesajı

10

CFGS Mesajı

12

Yıldız Teknik Üniversitesi Hakkında

13 Kurumsal Değerler

14 Rakamlarla YTÜ

15 Kurumsal Profil

16 *Kilometre Taşları*

22 *Kurumsal Yapı*

24 Ulusal ve Uluslararası

Üyelikler / İşbirlikleri

26

Strateji ve Değer Yaratma Modeli

27 Strateji

28 Paydaş Katılımı

30 Öncelikli Konular

32 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

34 Riskler ve Fırsatlar

38 İş Modeli

40 Değer Yaratma Modeli

42

Performans ve Öngörüler

43 Odak Alanı 1: Nitelikli Araştırma ve Geliştirme

55 Odak Alanı 2: Nitelikli Eğitim-Öğretim

73 Odak Alanı 3: Sürdürülebilir Sorumlu Yönetim

85 Odak Alanı 4: Sürdürülebilir Kalkınma

89

Kurumsal Yönetişim ve

Risk Yönetimi

90 Kurumsal Yönetim Yapılanması

92 Sürdürülebilirlik Yönetimi

94 İç Denetim

95 Etik İlkeler

96 Kalite Yönetimi

97

Ekler

97 Ek-1: BM Küresel İlkeler Sözleşmesi: İlkeler ve YTÜ

100 Ek-2: Güvence Beyanları

102 Ek-3: GRI Standartları İçerik İndeksi

106 Ek-4: Finansal Tablolar

RAPOR HAKKINDA

Topluma duyarlı bilgi, insan ve uygulama geliştirme misyonu doğrultusunda faaliyetlerini sürdüren Yıldız Teknik Üniversitesi'nin temel amacı, tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmaktır. Yıldız Teknik Üniversitesi'nin ilk entegre faaliyet raporu olan bu rapor ile Üniversite'nin öncelikli sürdürülebilirlik konularına ilişkin performansının entegre düşünce yaklaşımı temel alınarak tüm paydaşlarının dikkatine sunulması hedeflenmektedir. Bununla birlikte, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak Türkiye'nin ilk kamu üniversitesi olan Yıldız Teknik Üniversitesi, yayınlamış olduğu bu rapor ile Türkiye'deki üniversitelerin sürdürülebilirlik konusunda farkındalıklarının artırılmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Raporda, paydaş anketi sonuçları doğrultusunda belirlenen öncelikli konular Yıldız Teknik Üniversitesi'nin Stratejik Amaçları ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilerek öncelikli konularda 1 Ocak 2018 – 31 Aralık 2018 dönemini kapsayan 12 aylık sürece ait finansal ve finansal olmayan performansının bütünsel değerlendirilmesine ve geleceğe dönük stratejilerine yer verilmektedir. Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council – IIRC) tarafından yayınlanan Entegre Raporlama Çerçevesi <IR> ve Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) GRI Standartları: "Temel" (Core) uygulama düzeyine uygun olarak hazırlanan raporda aynı zamanda Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun (Sustainability Accounting Standards Board – SASB) Eğitim sektörü rehberinden yararlanılmıştır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkeleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ilerleme bildirimlerini de içermektedir.

Türkiye'de kamu üniversiteleri arasında ilk olma özelliği taşıyan bu rapor, üniversite bünyesinde faaliyet gösteren ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olan Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (CFGS)'nin kurucu direktörü Prof. Dr. Güler Aras rehberliğinde CFGS Sürdürülebilirlik Ekibi tarafından hazırlanmıştır.

REKTÖR'ÜN MESAJI



Yıldız Teknik Üniversitesi 108 yıllık tarihi ve akademik gücü ile Türkiye'nin en büyük teknik üniversiteleri arasında yer almakta ve uluslararası düzeyde önde gelen model araştırma üniversitesi vizyonunu benimsemektedir. Gücünü, keşfetme, ilerleme ve sorgulama ilkelerinden alarak ulusal sınırların ötesinde bir etkinliğe sahip olma amacına sahiptir.

Paydaşları ve toplum için sürdürülebilir değer yaratma misyonu çerçevesinde tüm faaliyetlerinde sorumlu yönetim yaklaşımı, evrensel değerler ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerini benimseyen Yıldız Teknik Üniversitesi, araştırma-geliştirme ve eğitim-öğretimde mükemmelliğe odaklanmaktadır.

Tüm dünyadan saygın üniversitelerin katıldığı sürdürülebilirlikle ilgili konulara dikkat çeken ve çevre bilinci konusunda küresel farkındalık yaratmayı amaçlayan bir platform olan GreenMetric, üniversitelerin sürdürülebilirlik alanındaki değerlendirmelerini 2010 yılından itibaren yapmaktadır. GreenMetric Endeksi çalışmasının 2018 raporuna göre, dünyanın farklı ülkelerinden 719 üniversitenin yer aldığı endekste, Yıldız Teknik Üniversitesi Türkiye' den katılan 32 üniversiteden, kamu üniversiteleri içinde dokuz ve dünya genelinde 393. sıraya yerleşmiştir.

Üniversitemiz, dünyanın en büyük gönüllü kurumsal sorumluluk inisiyatifi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) kamu üniversitesi olarak Türkiye'deki ilk imzacısı olarak, sürdürülebilir çevre, ekonomi ve sosyal yaşam için sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmayı öncelikleri arasına almıştır. Bununla birlikte, Yıldız Teknik Üniversitesi 2018 yılı raporunu entegre faaliyet raporu olarak hazırlayarak Türkiye'de ilk olmuş ve dünyada da sayılı üniversiteler arasında yer almıştır.

Bu raporun hazırlanması sürecinde değerli katkıları için başta YTÜ Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (CFGS) Müdürü Prof. Dr. Güler Aras olmak üzere CFGS Sürdürülebilirlik Ekibi'ne ve tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Prof. Dr. Bahri ŞAHİN
Yıldız Teknik Üniversitesi
Rektör

CFGS'NİN MESAJI

"Dünya, küresel gelişimi ve büyümeyi yavaşlatan ekonomik eşitsizlik, iklim değişikliği, jeopolitik gerilimler ve 4. Sanayi Devrimi'nin hızlanması gibi karmaşık ve birbirini etkileyen zorluklarla karşı karşıya. Daha önce hiç tecrübe etmediğimiz kadar değişken, belirsiz ve karmaşık. 2019 Küresel Riskler Raporu'na göre, önümüzdeki on yılda dünyayı tehdit eden ilk üç sıradaki risk, iklim değişikliğinin getirdiği çevresel riskler, ardından gelenler ise toplumsal, ve teknolojik riskler olarak sıralanıyor. Küresel risklerle başa çıkabilmek için şüphesiz yeni yöntemlere, yeni iş modellerine ve yeni stratejilere ihtiyacımız var.

Değişen dünya koşulları ile paralel olarak, yeni neslin iş ortamına yönelik beklentileride değişiyor. Yeni nesil, yaptığı işin anlamına büyük önem veriyor, kariyer gelişim fırsatlarını dikkate alıyor ve yaptığı işin "iyi" bir iş olmasını istiyor. Beklentilerdeki bu değişim gençlerin tek amacının para kazanmak olmadığını, aynı zamanda yaptıkları işin anlamının ve sonuçlarının önemli olduğunu gösteriyor. Bu eğilimin günümüzde "sosyal girişimcilik" konularının daha popülerlik kazanmasına neden olduğunu görüyoruz. Kişisel zenginleşmenin değil toplumsal değer yaratılmasını hedefleyen sosyal girişimcilik alanında başarılı bireyler yetiştirebilmek için girişimcilik konusundaki yetkinliklerin çevresel, sosyal ve toplumsal değerlerle ilişkilendirilmesi ve bunu destekleyecek eğitim altyapısı çok daha büyük önem kazanıyor.



Toplumun gelişimi ve dönüşümü üzerinde önemli etkisi bulunan üniversitelerin, nitelikli insan gücü yetiştirmeleri ve araştırma çıktıları üretmeleri temel görevleri. Üniversiteler aynı zamanda sürdürülebilir kalkınmanın zorluklarına karşı üretilecek yeni çözümler için gerekli olan yeni bilgi ve becerileri kazandırma ve toplumun bilinçlendirilmesinden de sorumlular. Geleceğin liderlerini yetiştiren üniversiteler sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ulaşmak için stratejilerin geliştirilmesinde yol gösterecek kurumlardır.

Üniversitelerin temel görev ve sorumlulukları çerçevesinde yarattıkları bu değerlerin paydaşlara aktarılması da önem taşıyor. Entegre düşünce ve bu temele dayanan entegre raporlama düzeni, sürdürülebilir kalkınmada kilit role sahip üniversitelerin tüm faaliyetlerini gözden geçirmelerinde; vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine entegre edilmesinde önemli bir aracı niteliğinde.

Yıldız Teknik Üniversitesi, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve İklim Değişikliği Konferansı (COP) kararları doğrultusunda üstüne düşen sorumluluğu olarak Türkiye'de üniversitelerin sürdürülebilirlik konusunda iyi uygulama örneklerini arttırmak ve geliştirmek üzere Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin kamu üniversitesi olarak Türkiye'deki ilk imzacısı oldu. Üniversitemiz attığı bu imza ile, sürdürülebilir çevre, ekonomi ve sosyal yaşam için sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmayı öncelikleri arasına aldı.

Yıldız Teknik Üniversitesi sürdürülebilirlik raporunun da ötesine geçerek "Entegre Faaliyet Raporu" hazırlama yetkinliğine sahip olan Türkiye'deki ilk, dünyada ise sayılı üniversiteler arasında yerini aldı. Raporda üniversitenin sürdürülebilirlik performansı, entegre düşünce temel alınarak paydaşlarının dikkatine sunulmuştur. Yıldız Teknik Üniversitesi'nin değer yaratma süreci tüm kaynakların (insan, fikri, üretilmiş, doğal, finansal sosyal ve ilişkisel) birbirleriyle olan bağı kurularak, kısa, orta ve uzun vadede değer yaratılmasına etkisi tüm paydaşlara aktarılmıştır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemiş ve entegre düşünceyi içselleştirmiş olan üniversitemizin ilk entegre raporunun ilgili tüm çevrelere katkı sunmasını dilerim."

Prof. Dr. Güler ARAS
Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (CFGS)
Kurucu Direktör

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ HAKKINDA



KURUMSAL DEĞERLER

VİZYON

Yön veren, tercih edilen, prestijli, dünya üniversitesi olmak.

Yön Veren: Topluma, bilime ve insanlara yön veren, gündem oluşturan,

Tercih Edilen: Öğrencilerin, öğretim elemanlarının ve çalışma dünyasının tercih ettiği,

Prestijli: Saygın, bilimsellikle öne çıkan, ilk sıralarda yer alan, geçmişinden güç alan,

Dünya Üniversitesi: Uluslararası düzeyde eğitim veren ve bilim üreten

MİSYON

Topluma Duyarlı Bilgi, İnsan ve Uygulama Geliştirmek.

Topluma duyarlı: Toplum refahını ön planda tutan, hayatı kolaylaştıran, etik, insan ögesini ön plana çıkaran, ülke gelişimine katkıda bulunan, çevreye duyarlı, kültürel değerlere önem veren, işbirlikleri kuran, topluma yüksek kalitede değer kazandıran,

Bilgi: Araştırma faaliyetlerinde öncülük eden, teknoloji geliştiren, çağdaş bilgiyi teknolojik yöntemlerle üreterek geliştiren,

İnsan: Hayat boyu öğretmeyi hedefleyen, analitik düşünen, mükemmeliyet kültürünü benimsemiş, alanında yetkin, girişimci, sorgulayan, yenilikçi, farklı bakabilen, donanımlı, özgüvene sahip, kendi bilgi ve becerisini ifade edebilen, kendi alanında seçkin insanlar barındıran ve yetiştiren,

Uygulama: Dünya çapında sanatsal ürünler üreten, bilimsel çözümler sunan, disiplinler arası çalışmalar, inovasyonlar ve projeler yapan ve uygulayan bir üniversite olmak.

DEĞERLER

“Yıldız Teknik Üniversitesi'nin başarı ve saygınlığı; mutlak akademik mükemmelliğe bağlılığı ve girişimci ruhunun eşsiz karışımında yatar.”

TEMEL AMACI VE HEDEFİ

Yıldız Teknik Üniversitesi, eğitim-öğretim, araştırma ve beşeri ihtiyaçlar için bilimsel bir yaklaşım ve huzur ortamı içerisinde küresel ölçekte çalışmalarla toplumun bilimsel, teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimi için araştıran, sorgulayan, bilgiye ulaşabilen, problem çözebilen, katma değer sağlayan projeler üreten ve yayabilen nitelikli bireyler yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Bu noktadan hareketle eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirmede dünya standartlarına ulaşmayı hedefleyen Yıldız Teknik Üniversitesi, modern bir üniversite olma yolunda hızla ilerlemektedir.

RAKAMLARLA YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

11 Fakülte
46 Bölüm



2 Enstitü
97 Tezli Yüksek Lisans Programı
44 Tezsiz Yüksek Lisans Programı
72 Doktora Programı

3 Yüksekokul



27 Uygulama ve Araştırma Merkezi



68 Öğrenci Kulübü



1646 Akademik Personel



731 İdari Personel



35974 Öğrenci



Türkiye'nin
En Büyük
TeknoParkı

370 AR-GE Firması



90 Kuluçka Firması



7000+ AR-GE Çalışanı



352 Buluş Bildirimi



300 Patent Başvurusu



3000+ Proje



Türkiye'deki
Araştırma ve
Aday Araştırma
Üniversiteleri
arasında
6.Sırada



Girişimci ve
Yenilikçi Üniversitesi
Endeksi'nde
6. sırada



GreenMetric
Endeksi'nde
Türkiye'de
9.Sırada
Dünya'da
393. Sırada



KURUMSAL PROFİL

*"Yıldız Teknik Üniversitesi'nin başarı ve saygınlığı;
mutlak akademik mükemmelliğe bağlılığı ve girişimci
ruhunun eşsiz karışımında yatmaktadır."*

Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ) dünya üniversitesi olma vizyonu ile Türkiye'de eşsiz bir eğitim, araştırma ve kültür ortamını temsil etmektedir. YTÜ, üstün bilim, teknoloji ve kültürümüzü miras olarak akademik araştırma, teknoloji ve sanata açık erişim konusunda öncülük etmektedir. Türkiye'nin en prestijli üniversitelerinden biri olan Yıldız Teknik Üniversitesi; toplumun gelişimi ve refahı için yol gösterici konumundadır.

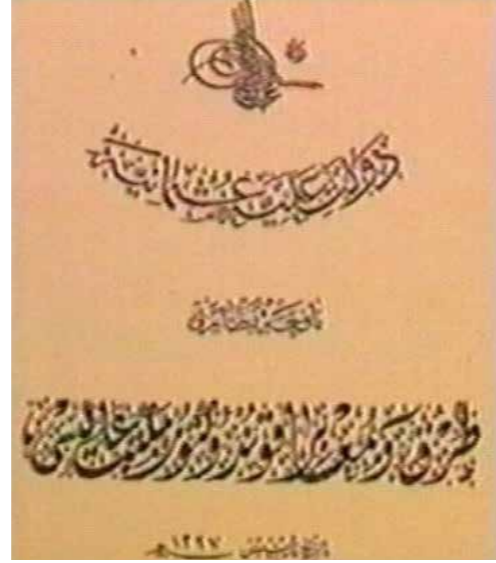
YTÜ lisans ve lisansüstü seviyede, mühendislik dallarından insan bilimlerine ve sosyal bilimlere kadar uzanan geniş bir program yelpazesi sunmaktadır. YTÜ aynı zamanda nitelikli öğrencilerin ve akademisyenlerin değişim programlarına katılabilmesi için olanaklar sağlamaktadır.

YTÜ, İstanbul'da üç ayrı kampüsüyle ileri gelen devlet kurumlarından birisidir. 1911'e dayanan tarihiyle Türkiye'deki en eski dördüncü üniversitedir. Aynı zamanda ülkenin en iyi üniversitelerinden biri olarak gösterilmektedir. Üniversitenin misyonu, eğitim-öğretim alanında üstün profesyonel bilgi ve beceri sağlayarak ulusal ve uluslararası seviyede gelişim ve iş birliği sağlamaktır. Bugün YTÜ, pek çoğu mühendislik ile ilgili olmak üzere 11 Fakülte, 2 Enstitü, 2 Meslek Yüksekokulu, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu ve yaklaşık 36.000 öğrenciye sahiptir.

KİLOMETRE TAŞLARI

Kondüktör Mekteb-i Alisi Dönemi (1911—1922)

Vilayet nafia idarelerinin "Fen Memuru" (eski adıyla kondüktör, yeni adıyla tekniker) gereksinimlerini karşılamak amacıyla 1911'de Kondüktör Mekteb-i Alisi adıyla, Paris'teki "Ecol de Conducteur"ün müfredat programı esas alınarak Bayındırlık Bakanlığı'na bağlı bir okul olarak kurulmuş ve okula öğrenci kaydına 22 Ağustos 1911'de başlanmıştır.



1911
1922



Nafia Fen Mektebi Dönemi (1922—1937)

1922 'de okulun adı Nafia Fen Mektebi'ne dönüştürülmüş, öğrenim süresi 1926'da 2.5 yıla ve 1931'de 3 yıla çıkarılmıştır.



1922
1937

İstanbul Teknik Okulu Dönemi (1937—1969)

19 Aralık 1936 tarihinde yayımlanan ve 1 Haziran 1937 tarihinde yürürlüğe giren 3074 sayılı Yasa ile Nafia Fen Mektebi lağvedilerek yerine Teknik Okul kurulmuştur. 2 yıllık Fen memuru ve 4 yıllık mühendislik bölümleri olan okula Yıldız Sarayı müştemilatından, bugün de kullanılmakta olan binalar tahsis edilmiş ve buraya taşınmıştır. İlk kuruluşta fen memuru ve mühendislik

dalında öğrenci yetiştiren inşaat ve makine bölümleri varken 1942 ve 1943 ders yılından itibaren mühendislik kısmında elektrik ve mimarlık bölümleri açılmıştır.

Okul, 26 Eylül 1941 tarihinde yayımlanan İstanbul Yüksek Mühendis Okulu ve Teknik Okulu'nun Maarif Vekaleti'ne devri hakkında kanun uyarınca Nafia Vekaleti'nden alınarak Maarif Vekaletine bağlanmıştır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın 7 Haziran 1949 tarihli kararıyla Harita ve Kadastro Mühendisliği kurulmuş ve Türkiye'de bu dalda mühendis yetiştiren ilk kuruluş olarak 1949-1950 ders yılında öğretime başlamıştır.



1937
1969

KİLOMETRE TAŞLARI



1969
1982

İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Dönemi (1969—1982)

3 Haziran 1969 tarihinde yayımlanan 1184 sayılı Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademileri Yasası ile özerkliği olan yüksek dereceli bir öğretim ve araştırma kurumu olarak kurulmuştur. 1971’de özel yüksekokullar 1472 sayılı yasa ile kapatılmış, bunlardan mühendislikle ilgili olanları İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi’ne bağlanmıştır.



1982
1992

Yıldız Üniversitesi Dönemi (1982—1992)

İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi ile buna bağlanmış olan mühendislik yüksekokulları, Kocaeli Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi ve Kocaeli Meslek Yüksekokulu’nun ilgili fakülte ve bölümler Yıldız Üniversitesi adı ile kurulmuştur.

Yeni kurulan üniversite Fen- Edebiyat, Mühendislik, Kocaeli’nde bulunan Meslek Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Rektörlüğe bağlı Yabancı Diller, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Türk Dili, Beden Eğitimi ve Güzel Sanatlar bölümlerinden oluşmuştur.

1992

Yıldız Teknik Üniversitesi Dönemi (1992 —)

03 Temmuz 1992 tarih ve 3837 sayılı yasa ile üniversitenin adı Yıldız Teknik Üniversitesi olarak değiştirilmiş; Mühendislik, Elektrik-Elektronik, İnşaat, Makine ve Kimya-Metalurji Fakülteleri olarak dört fakülteye ayrılmış, ayrıca İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi kurulmuş; Kocaeli Mühendislik Fakültesi ile Kocaeli Meslek Yüksekokulu ayrılarak Kocaeli Üniversitesi adı altında örgütlenmiştir. *“Günümüzde üniversitemiz 11 Fakülte, 2 Enstitü, 2 Meslek Yüksekokulu, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu ve toplamda 40.000’e yakın öğrenci ve akademik-idari personeli ile eğitim-öğretim hayatına devam etmektedir.”*





KURUMSAL YAPI

AKADEMİK BİRİMLER

ENSTİTÜLER

- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

FAKÜLTELER VE BÖLÜMLER

- **Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi**
Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği Bölümü
Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği Bölümü
- **Makine Fakültesi**
Endüstri Mühendisliği Bölümü
Mekatronik Mühendisliği Bölümü
Makine Mühendisliği Bölümü
- **Mimarlık Fakültesi**
Kültür Varlıklarını Koruma ve Onarım Bölümü
Mimarlık Bölümü
Şehir ve Bölge Planlama Bölümü
- **Eğitim Fakültesi**
Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği Bölümü
Fen Bilgisi Öğretmenliği Bölümü
İlköğretim Matematik Öğretmenliği Bölümü
İngilizce Öğretmenliği Bölümü
Okul Öncesi Öğretmenliği Bölümü
Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Bölümü
Sınıf Öğretmenliği Bölümü
Sosyal Bilgiler Öğretmenliği Bölümü
Türkçe Öğretmenliği Bölümü
- **Elektrik - Elektronik Fakültesi**
Biyomedikal Mühendisliği Bölümü
Bilgisayar Mühendisliği Bölümü
Elektrik Mühendisliği Bölümü
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği Bölümü
- **Fen Edebiyat Fakültesi**
Batı Dilleri ve Edebiyatı Bölümü
Fizik Bölümü
İnsan ve Toplum Bilimleri Bölümü
İstatistik Bölümü

Kimya Bölümü
Matematik Bölümü
Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü
Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü

- **İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi**
İktisat Bölümü
İşletme Bölümü
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü

- **İnşaat Fakültesi**
İnşaat Mühendisliği Bölümü
Çevre Mühendisliği Bölümü
Harita Mühendisliği Bölümü

- **Kimya - Metalurji Fakültesi**
Biyomühendislik Bölümü
Gıda Mühendisliği Bölümü
Kimya Mühendisliği Bölümü
Matematik Mühendisliği Bölümü
Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü

- **Sanat ve Tasarım Fakültesi**
İletişim Tasarımı Bölümü
Sanat Bölümü
Müzik ve Sahne Sanatları Bölümü

- **Uygulamalı Bilimler Fakültesi**
Havacılık Elektronik Bölümü

REKTÖRLÜĞE BAĞLI BÖLÜMLER

- **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü**
- **Beden Eğitimi Bölümü**
- **Enformatik Bölümü**
- **Türk Dili Bölümü**

YÜKSEK OKULLAR

- **Meslek Yüksek Okulu**
İktisadi ve İdari Programlar
Teknik Programlar
- **Milli Saraylar ve Tarihi Yapılar Meslek Yüksekokulu**
Teknik Programlar Bölümü
- **Yabancı Diller Yüksekokulu**
Temel İngilizce Bölümü
Modern Diller Bölümü

ÖĞRENCİ DEKANLIĞI

- Psikolojik Danışma Birimi
- Öğrenci Çözüm Merkezi

İDARİ BİRİMLER

- **Rektörlük Özel Kalem Müdürlüğü**
- **İç Denetim Birimi Başkanlığı**
- **Genel Sekreterlik**
- **Daire Başkanlıkları**
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Personel İşleri Daire Başkanlığı
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
- **Yazı İşleri Müdürlüğü**
- **Diğer Birimler**
Basım ve Yayım Müdürlüğü
Belge Yönetimi ve Arşiv Hizmetleri Şube Müdürlüğü
Bilgi Edinme Birimi
Destek Hizmetler Şube Müdürlüğü
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
Koruma ve Güvenlik Müdürlüğü
Sivil Savunma Uzmanlığı
Hukuk Müşavirliği
Taşınmaz Yönetimi ve Sürekli İşçi Birimi

KOORDİNATÖRLÜKLER

- **Bilimsel Araştırma Projeleri**
- **Bologna**
- **Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı**
- **İş Sağlığı ve Güvenliği**
- **İletişim Koordinatörlüğü**
- **Merkezi Sınav Koordinatörlüğü**
- **Mezunlar**
- **Kalite Koordinatörlüğü**
- **Teknoloji Transfer Ofisi**
- **Bilgi Teknolojileri (IT)**

- **Bilim, Sanat ve Kültürel Etkinlikler**
- **Spor Etkinlikleri**
- **Burs Bürosu**
- **Uluslararası İlişkiler**
Avrupa Birliği Ofisi (ERASMUS)
Uluslararası Öğrenci Ofisi
Mevlana Değişim Programı
Farabi Değişim Programı
Uluslararası İşbirlikleri ve Ortak Programlar

UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

- **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi**
- **Balkan İleri Döküm Teknolojileri Merkezi**
- **Balkan ve Karadeniz Araştırmaları UAM**
- **Bilim ve Teknoloji UAM**
- **Denizcilik UAM**
- **Doğa Bilimleri UAM**
- **Endüstriyel İlişkiler UAM**
- **Enerji UAM**
- **Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik UAM**
- **İstanbul Tarihi Yarımada UAM**
- **İstatistik UAM**
- **Membran Malzemeleri ve Teknolojileri UAM**
- **Mesleki Eğitim UAM**
- **Sanat ve Tasarım UAM**
- **Sosyal İnovasyon UAM**
- **Stratejik Araştırmalar Merkezi**
- **Sultan II. Abdülhamid UAM**
- **Sürekli Eğitim UAM**
- **Tarihi Mirası Koruma UAM**
- **Turizm Alanları Yönetimi UAM**
- **Türkçe ve Yabancı Dil UAM**
- **Türkiye Toplumsal ve Ekonomik Tarih Araştırmaları Merkezi**
- **Ulaştırma UAM**
- **Uluslararası Kentsel Çalışmalar**
- **Uzaktan Eğitim UAM**
- **Vedat Kosal Müzik UAM**
- **Yerleşme ve Mimarlık Bilimleri UAM**

ULUSAL VE ULUSLARARASI ÜYELİKLER / İŞBİRLİKLERİ

Yıldız Teknik Üniversitesi Uluslararası İş Birlikleri ve Ortak Programlar Birimi, uluslararası eğitimsel iş birliği protokolleri ve programları ile ilgilenmekte; tüm dünya ülkeleri ile ikili ve çok taraflı uluslararası eğitimsel iş birliği protokolleri imzalayarak uluslararası öğretim elemanı ve öğrenci değişimini sağlamaktadır.

ÜNİVERSİTELER ARASINDA YAPILAN İKİLİ ANLAŞMALAR

ERASMUS+ PROGRAMI

AB Ofisi Koordinatörlüğü (Erasmus+ Programı) 30 Avrupa, 1 Afrika, 4 Asya 1 Kuzey Amerika ve 2 Orta Doğu ülkesi ile fakültelerimizin çeşitli bölümleri bünyesinde toplam 649 ikili anlaşması bulunmaktadır.¹

MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI

Bu program kapsamında 10 ülke ile fakültelerimizin çeşitli bölümleri arasında ikili anlaşmalar bulunmaktadır.

PROJE TABANLI ULUSLARARASI DEĞİŞİM PROGRAMI VE TÜRKİYE-PAKİSTAN PROJE TABANLI ULUSLARARASI DEĞİŞİM PROGRAMI

Bu program, gelen giden öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliklerini bir proje kapsamında desteklemek amacıyla faaliyet göstermektedir. YÖK tarafından uygun görülen projeler hibelenmektedir.

FARABI ÖĞRENCİ DEĞİŞİM PROGRAMI

"Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Program, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince başka bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

2018 yılında Farabi kapsamında üniversitemizin protokol sayısı 83'e ulaşmıştır. 2018 yılında Farabi Değişim Programı kapsamında YTÜ'ye gelen 117 ve üniversitemizden giden 1 öğrenci olmak üzere toplam 118 öğrenci hareketlilikten faydalanmıştır.

¹Yapılan anlaşmalar ile ilgili detaylı bilgilere YTÜ 2018 Yılı İdare Faaliyet Raporu'ndan ulaşabilirsiniz.

İŞ STRATEJİSİ

“Paydaşları ve toplum için sürdürülebilir değer yaratma misyonu çerçevesinde tüm faaliyetlerinde sorumlu yönetim yaklaşımı, evrensel değerler ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerini benimseyen Yıldız Teknik Üniversitesi, araştırma-geliştirme ve eğitim-öğretimde mükemmelliğe odaklanmaktadır.”

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ 1(SA-1): ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRMEDE ÖNCÜ ÜNİVERSİTE OLMAK

- **Stratejik Hedef 1 (SH-1)** Araştırmacı potansiyelinin nitelik ve niceliğini arttırmak.
- **Stratejik Hedef 2 (SH-2)** Araştırma-İnovasyon-Ticarileştirme (AIT) konseptini hayata geçirmek.
- **Stratejik Hedef 3 (SH-3)** Disiplinlerarası çalışmaları teşvik etmek.
- **Stratejik Hedef 4 (SH-4)** Öncelikli araştırma alanlarını geliştirmek.

STRATEJİK AMAÇ 2(SA-2): EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE ÖNCÜ ÜNİVERSİTE OLMAK

- **Stratejik Hedef 5 (SH-5)** Başarılı öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesini sağlamak.
- **Stratejik Hedef 6 (SH-6)** Eğitim Programlarını ölçme ve değerlendirme sonuçlarına göre iyileştirmek.
- **Stratejik Hedef 7 (SH-7)** Öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası anlamda başarılarını arttırmak.
- **Stratejik Hedef 8 (SH-8)** Eğitim ve araştırma yapmak ve hizmet üretmek üzere stratejik ortaklıklar kurmak.

STRATEJİK AMAÇ 3(SA-3): KURUMSALLIKTA MÜKEMMELLEŞMEK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİ SAĞLAMAK

- **Stratejik Hedef 9 (SH-9)** Yönetim Uygulamaları ve sistemlerini geliştirmek.
- **Stratejik Hedef 10 (SH-10)** Veri analizi sistemini tasarlamak ve sürekli iyileştirmek.
- **Stratejik Hedef 11 (SH-11)** Eğitim, öğretim ve araştırmaya yönelik fiziksel ve teknolojik altyapıyı geliştirmek.

STRATEJİK AMAÇ 4(SA-4): TOPLUMUN YAŞAM KALİTESİNİN YÜKSELTİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALARA ÖNCÜLÜK ETMEK

- **Stratejik Hedef 12 (SH-12)** Toplumun temel sorunlarını tespit ederek bu sorunlara çözümler üretmek.
- **Stratejik Hedef 13 (SH-13)** Sanat ve Tasarım Parkı (SATPARK) ve Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğünün Etkinliğini Arttırmak.
- **Stratejik Hedef 14 (SH-14)** Paydaşlarımızın üniversite faaliyetlerine katılım ve katkılarının sürekliliğini sağlamak.



PAYDAŞ KATILIMI

Yıldız Teknik Üniversitesi, tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratma amacı doğrultusunda paydaşları ile çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla bir araya gelmekte ve paydaşlarından gelen geri bildirimler doğrultusunda sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirmek ve geliştirmek için çalışmaktadır.

Yıldız Teknik Üniversitesi'nin öncelikli sürdürülebilirlik alanları belirlenirken, paydaş katılım sürecini daha stratejik ve kapsamlı olarak gerçekleştirmek amacıyla AA1000SE Paydaş Katılım Standardı metodolojisi uygulanmaktadır. Yıldız Teknik Üniversitesi'nin sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturan paydaş anketi, bu metodolojiye uygun olarak hazırlanmıştır.

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM KANALLARI
Öğrenciler	Dersler, Seminer ve Konferanslar, Öğrenci Kulüpleri, Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
Akademik Personel	Dersler, Akademik Çalışmalar ve Projeler, Seminer ve Konferanslar, Toplantılar, Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
İdari Personel	Seminer ve Konferanslar, Toplantılar, Periyodik Raporlamalar, Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
İş Dünyası	Kurumsal Toplantılar, Yüz-yüze Görüşmeler, Ortak Projeler, Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
Mezunlar	Mezunlar Platformu, Mezunlar Derneği, Mezunlara Yönelik Etkinlikler, Seminer ve Konferanslar, Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
TeknoPark	Kurumsal Toplantılar, Yüz-yüze Görüşmeler, Ortak Projeler, Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
Üniversiteler ve Diğer Eğitim Kurumları	Ulusal ve Uluslararası Akademik Seminer ve Konferanslar, Ortak Projeler ve Etkinlikler, Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
Kamu Kuruluşları ve STK'lar	Kurumsal Toplantılar, Yüz-yüze Görüşmeler, Ortak Projeler, Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
Medya	Basın Bültenleri, Basın Toplantıları, Sosyal Medya Hesapları, İlanlar, Özel Haber Çalışmaları ve Röportajlar, Köşe Yazıları, Kurumsal Web Sitesi, e-posta ile bilgilendirme
Toplum	Etkinlikler, KSS projeleri, Sponsorluklar, Medya, Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya Hesapları, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu

PAYDAŞLARIN GÖZÜNDEN YTÜ



Yıldız Teknik Üniversitesi önceliklerini, paydaş etkileşimi içinde, paydaşlarının beklentileri doğrultusunda belirlemekte ve gözden geçirmektedir. Uzun vadeli stratejilerini, paydaşlarının katılımı ile belirlediği bu öncelikler temelinde oluşturmaktadır.



adalet
adaletli adil atılım azim
bahçe bilge bilinç Davutpaşa değerli
disiplin diyalog düzen ekoloji endüstri etkinlik
eğlenceli gelecek geleneksel geliştirici güven hayvansever
hedef huzur iletişim imkan insana önem veren irade İstanbul
istihdam itibar işbirliği kalkınma kampüs kamu kapsamlı kariyer
katılımcı kulüp kurumsallık küresel mimarlık modern mutluluk nitelik
potansiyel prestij proaktif proje sadakat sakinlik seçkin sosyallik sıcak
Teknopark umut uygulama uygulamacı uyum verimli yerli zor öncü özgün öğretici
üretken üretkenlik araştırma Ar-Ge disiplinli dostluk gelişim girişimci
güçlü kurumsal marka odaklı saygın tecrübeli teknoloji teknolojik
toplum Beşiktaş destekleyici değer güvenilir kalite
potansiyelli prestijli sosyal tarih çağdaş sanayi asırlık
başarı yeşil mühendislik gelişen nitelikli
başarılı kaliteli yıldız teknik
köklü yenilikçi
eğitim

Yıldız Teknik Üniversitesi'nin önceliklerini belirlemek üzere gerçekleştirilen Paydaş Anketi'nde, tüm paydaşlara "Yıldız Teknik Üniversite'sini üç kelime ile nasıl tanımlarsınız?" sorusu yönlendirildi. Alınan yanıtlara göre, Yıldız Teknik Üniversitesi'ni en iyi anlatan ilk üç sözcük "Köklü, Yenilikçi ve Eğitim" oldu.



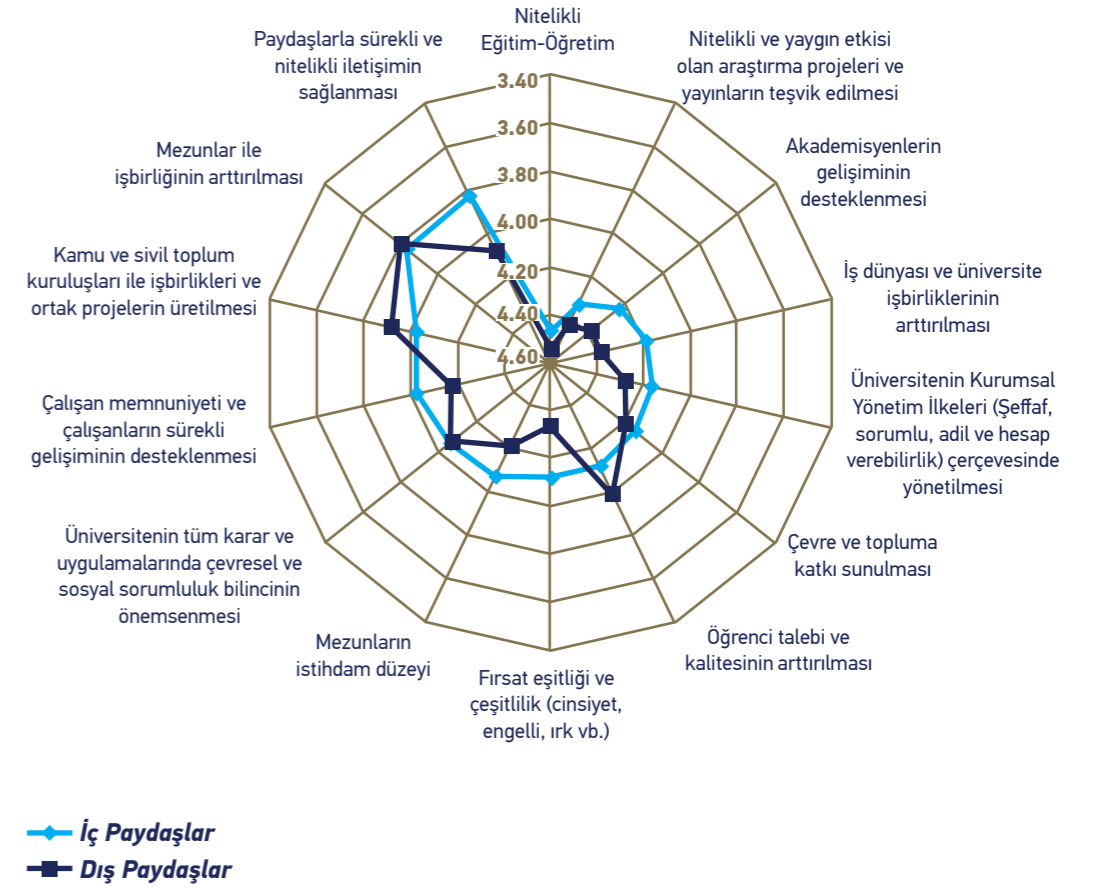
ÖNCELİKLİ KONULAR

Yıldız Teknik Üniversitesi'nin öncelikli konularını belirlemek amacı ile gerçekleştirilen paydaş anketi sonuçları ve üniversitenin faaliyetleri bakımından ilgili olan konular doğrultusunda üniversitenin odak alanları, *Nitelikli Araştırma ve Geliştirme*, *Nitelikli Eğitim-Öğretim*, *Sürdürülebilir Sorumlu Yönetim* ve *Sürdürülebilir Kalkınma* olarak belirlenmiştir.

Üniversitenin stratejik amaçları ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilen bu odak alanlarında *'Eğitim-Öğretimde Mükemmellik'*, *'Nitelikli ve Yaygın Etkisi olan Araştırma Projeleri ve Yayınların Teşvik Edilmesi'*, *'Akademisyenlerin Gelişiminin Desteklenmesi'*, *'İş Dünyası ve Üniversite İşbirliklerinin Arttırılması'* ve *'Üniversitenin Kurumsal Yönetim İlkeleri Çerçevesinde Yönetilmesi'* konuları ön plana çıkmaktadır. Aynı zamanda paydaş anketleri sonuçları doğrultusunda belirlenen bu öncelikli konuların Üniversite'nin stratejik hedefleri ile ilişkisinin kurulması, Üniversite'nin finansal ve finansal olmayan performansının bütünsel değerlendirmesine ve geleceğe dönük hedeflerin sürdürülebilirlik bakış açısı ile gözden geçirilmesine olanak sağlamıştır.

	ODAK ALANLARI VE ÖNCELİKLİ KONULAR	ÖNCELİK SIRASI	İLİŞKİLİ SKH'LER
İLİŞKİLİ STRATEJİK AMAÇ (SA) VE STRATEJİK HEDEFLER (SH)	SA-1 Nitelikli Araştırma ve Geliştirme		
	SH-3,4 Nitelikli ve yaygın etkisi olan araştırma projeleri ve yayınların teşvik edilmesi	2	4,9,10,17
	SH-1 Akademisyenlerin gelişiminin desteklenmesi	3	
	SH-2 İş dünyası ve üniversite işbirliklerinin arttırılması	4	
	SA-2 Nitelikli Eğitim-Öğretim		
	SH-6 Eğitim-Öğretimde mükemmellik	1	4,8,9,10,12,16,17
	SH-7,8 Mezunların istihdam düzeyinin arttırılması	8	
	SH-5,7,8 Öğrenci talebi ve kalitesinin arttırılması	9	
	SA-3 Sürdürülebilir Sorumlu Yönetim		
	SH-9,10 Üniversitenin Kurumsal Yönetim İlkeleri (Şeffaf, sorumlu, adil ve hesap verebilirlik) çerçevesinde yönetilmesi	5	8,9,10,12,16,17
	SH-9 Üniversitenin tüm karar ve uygulamalarında çevresel ve sosyal sorumluluk bilincinin önemszenmesi	10	
	SH-9,11 Çalışan memnuniyeti ve çalışanların sürekli gelişiminin desteklenmesi	11	
	SA-4 Sürdürülebilir Kalkınma		
	SH-12 Fırsat eşitliği ve çeşitlilik (cinsiyet, engelli, ırk vb.)	6	5,8,9,10,11,12,13,15,16,17
SH-12,13 Çevre ve topluma katkı sunulması	7		
SH-14 Kamu ve sivil toplum kuruluşları ile işbirlikleri ve ortak projelerin üretilmesi	12		
SH-14 Paydaşlarla sürekli ve nitelikli iletişimin sağlanması	13		
SH-14 Mezunlar ile işbirliğinin arttırılması	14		

ÖNCELİKLİ KONULAR



RİSKLER VE FIRSATLAR

RİSK YÖNETİMİ

Yıldız Teknik Üniversitesi, temel faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini etkileyebilecek riskleri sistematik olarak tanımlamakta ve bu riskleri sürekli olarak takip ederek etkili bir şekilde yönetebilmek için çaba göstermektedir. Risklerin tamamen ortadan kaldırmayacağını bilincinde olan Üniversite, riskten kaçınmak yerine bu risklerin farkında olarak ortaya çıkma ihtimalini ve olası etkilerini azaltmaya yönelik bir risk yönetimi yaklaşımı benimsemektedir. Yıldız Teknik Üniversitesi'nin iş modelinin önemli bir parçası olan risk yönetimi, üniversitenin stratejik hedeflerine ulaşmasının ve sürdürülebilirliğinin bir teminatı olarak değerlendirilmektedir.

Tüm kurumlar gibi Yıldız Teknik Üniversitesi de zaman içerisinde değer yaratma potansiyelini ve sürecini önemli ölçüde etkileyebilecek çok farklı risk ve fırsatlarla karşılaşmaktadır. Bu risk faktörlerinin bir kısmı makroekonomik, toplumsal ve çevresel faktörler olmasına ve tüm sektörün performansını bir bütün olarak etkilemesine rağmen bir kısmı ise Yıldız Teknik Üniversitesi ve paydaşlarına özel risk faktörleridir.

STRATEJİ	RİSK ALANI	RİSK AÇIKLAMASI	RİSK YÖNETİMİ
SA-2	Öğrenci Deneyimi	Yüksek kaliteli öğrenci deneyimini sürdürmemek, Üniversite'nin itibarını zedeleyebilir ve nitelikli öğrencileri Üniversite'ye çekme potansiyelini ve mezunların işe alımını etkileyebilir.	<ul style="list-style-type: none">• Öğrenci Dekanlığı ve Öğrenci Rehberlik ve Kariyer Merkezi başta olmak üzere Üniversite, öğrencilere liderlik ve koordinasyon için bir platform sunmaktadır.• Üniversite Eğitim-Öğretim Komisyonu tarafından, öğrenme ve öğretme konuları düzenli olarak takip edilerek, öncelikli konuların her seviyede eğitim-öğretim programlarına dâhil edilmesini sağlamak için uygulamalar geliştirilmektedir.

SA-1	Nitelikli Araştırma	Nitelikli araştırma duruşunu sürdürmemek, Üniversite'nin itibarını tehlikeye atabilir. Araştırma ödülleri (çeşitli kurumlar tarafından desteklenen projeler vb.) kaybı, fon kaybı anlamına gelebilir ve Üniversite'nin geleceğe yönelik yatırım planlarını gerçekleştirme konusunda yetersizliğe yol açabilir. Bununla birlikte, nitelikli araştırmacıların Yıldız Teknik Üniversitesi'ni tercih etme potansiyellerini etkileyebilir.	Bu riskler, araştırma mükemmelliğini yerleştirmek ve sürdürmek üzere araştırma faaliyetlerini teşvik eden YTÜ Araştırma ve Planlama'dan Sorumlu Rektör Yardımcılığı tarafından aktif olarak yönetilmektedir.
SA-2	Nitelikli Eğitim-Öğretim	Nitelikli Eğitim-Öğretim duruşunu sürdürmemek Üniversite'nin itibarını tehlikeye atabilir. Bununla birlikte, mezunların niteliği, ve Üniversite'nin nitelikli akademisyen ve öğrencileri çekme potansiyeli etkilenebilir.	<ul style="list-style-type: none">• Öğrenci merkezli; öğrencinin bilgiyi alma ve kullanmasını sağlayacak öğretim stratejileri, yöntemleri ve tekniklerinin kullanılması,• Kültür, sanat, sağlık ve spor faaliyetlerinin genişletilmesi,• Eğitim teknolojilerinin tüm olanaklarından yararlanılması,• Öğrenciler için uygun barınma, çalışma ve dinlenme mekânlarının sağlanması,• Çağın bilim ve teknoloji politikalarına uygun yeni programların açılmasının teşvik edilmesi,• Yurt içi ve yurtdışındaki üniversiteler ile iş birliği olanaklarının en üst düzeye çıkarılmasına yönelik süreçleri YTÜ Eğitim-Öğretim'den sorumlu Rektör Yardımcılığı tarafından takip edilmekte ve yönetilmektedir.
SA-3	Personel gelişimi	Personelin sürekli gelişiminin desteklenmemesi durumunda üniversite faaliyetlerinin etkinliğini azaltmakta, hizmet kalitesini ve itibarını düşürmektedir.	İnsanı, yapının merkezinde gören bir yönetim anlayışıyla verdiği hizmetlerle çalışanlarının etkinliğini ve verimliliğini destekleyen Üniversite, tarafsız, şeffaf ve çağdaş uygulamalarıyla çalışanların ve yöneticilerin güven ve memnuniyet duyduğu bir çalışma ortamı sağlamak üzere çaba göstermektedir.

SA-3	Stratejik gelişmeler - yönetim değişikliği	Yetersiz kapasite veya kapasite ve iş önceliklerinin yetersiz yönetimi, stratejik gelişmelerin ve rekabetçi pozisyonun sürdürülmesine yönelik projelerin uygulanmasına yol açmaktadır.	Uzun vadeli ve kapsamlı stratejik planların hazırlanması sürecinde YTÜ Yönetim'den Sorumlu Rektör Yardımcılığı, uygun proje ve programları koordine etmekte ve yönlendirmektedir.
SA-1 SA-2 SA-3 SA-4	Finansal sürdürülebilirlik	Finansal istikrarın ve sürdürülebilirliğin sağlanamaması (özellikle ödeme gücü ve likidite) Üniversite'nin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesini engelleyecektir.	<ul style="list-style-type: none"> İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, hizmet ve faaliyetlerin ekonomik ve etkin bir şekilde yerine getirilmesi için insan, fon ve malzeme gibi mevcut kaynakların en uygun ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak, yatırım programlarının finansman kaynakları ile ilgili gerekli bilgi, belge ve istatistikleri toplamak ve değerlendirmek, nakit ve ödenek durumunu izlemek, ayniyat işleri ile her türlü ödeme ve tahsil işlerini yürütmek, araç-gereç ve malzeme temini ile ilgili hizmetleri yürütmekte, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Üniversite'nin idari, malî ve teknik işlerini, kanun, tüzük, yönetmelik, yönerge, çalışma programları, bütçe esasları ve işletmecilik ilkelerine uygun biçimde yürütmekte, Strateji Daire Başkanlığı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Üniversite'nin gelir ve gider kaynaklarının mevzuata uygun akılcı, tutarlı eylemler ve tahminlerle analizini yaparak mali işlemleri tutarlı bir şekilde yürütmek, verimli ve etkin planlamalar yapmaktadır.
SA-3	Fiziksel ve teknolojik altyapı	Üniversitenin ihtiyaç duyduğu kritik hizmetlerin sürdürülememesi ve Üniversitenin ana hedefleriyle ölçeklendirilmemesi, BT, kütüphane ve laboratuarlara yetersiz yatırım, kısıtlamalar veya zayıf koordinasyona sebep olabilmektedir.	<p>Üniversite'nin "Eğitim, öğretim ve araştırmaya yönelik fiziksel ve teknolojik altyapıyı geliştirme" stratejik hedefi doğrultusunda,</p> <ul style="list-style-type: none"> Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, akademik araştırmalarda, eğitim programlarında, üniversite içi birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda gerekli teknoloji araştırmalarını yapmak, bu teknolojileri yatırım ve hizmete dönüştürerek YTÜ'deki bilişim imkânlarını dünyanın önde gelen kurumları seviyesine ulaştırmak üzere çaba göstermektedir. Üniversite Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, değişen teknolojik şartlar doğrultusunda işgücünü ve organizasyonu, dijital dönüşüm sürecine adapte etmek üzere çalışmaktadır.
SA-3	Kamu Politikası ve Mevzuatı	Devlet politikasındaki doğrudan veya dolaylı olarak yükseköğretime ilişkin konularda değişiklikler Üniversite'nin faaliyetlerini etkileyebilmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> Yüksek Öğretim Kurumu Mevzuatı'na ilişkin yapılan değişiklikler ve güncellemeler yakından takip edilmekte ve Üniversite'nin Yönetmelik ve Uygulama Esasları hızlı bir şekilde revize edilmekte ve YÖK Mevzuatı ile uyumlu hale getirilmektedir.

SA-3	Hassas verilerin kaybı	Eksik ve/veya hatalı kontrollerden dolayı Üniversite sistemlerinin kırılgan hale gelmesi, hassas verilerin kaybedilmesi nedeniyle ciddi itibar kaybı gerçekleşebilmektedir.	<p>Bilgi Güvenliği politikasının oluşturulması, onaylanması, yayınlanması, güncelliğinin ve sürekliliğinin sağlanması, tüm çalışan ve ilgili dış kullanıcılara bildirilmesinden üniversite üst yönetimi sorumludur.</p> <ul style="list-style-type: none"> Bilginin, yetkisiz kişilerin erişimine karşı korunması, Bilginin gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin korunması, Yasal mevzuat gereksinimlerinin karşılanması, Bilişim Kaynakları Kullanım Yönergesinin uygulanması, Bilgi güvenliği eğitimlerinin, tüm personele verilmesi, Bilgi güvenliği politikasının oluşturulması, sürdürülmesi, gerçekleştirilmesi ve geliştirilmesinden sorumlu olanların belirlenmesi, Yönetimin Bilgi Güvenliği Politikasına bağlı kalması, faaliyetleri Üniversite'nin bilgi güvenliği stratejisinin kapsamını oluşturmaktadır.
-------------	-------------------------------	---	--

FIRSATLAR

ÜNİVERSİTE AÇISINDAN

- Uluslararası eş değer kurumların ilgi ve işbirliği alanlarına girmek
- Nitelikli akademisyenleri ve öğrencileri Üniversite'ye kazandırmak
- Mezunların iş dünyasında geniş bir ağ oluşturarak iş dünyası ile etkin işbirliği ve iletişim

ÖĞRENCİLER AÇISINDAN

- Öğrencinin bilgiyi alma ve kullanmasını sağlayacak güncel eğitim teknolojileri ile uyumlu öğretim stratejileri, yöntemleri ve teknikleri
- Çağın bilim ve teknoloji politikalarına uygun yeni programların uygulanması
- Yurt içi ve yurtdışındaki üniversiteler ile geniş işbirliği olanakları

AKADEMİK PERSONEL AÇISINDAN

- Ulusal ve uluslararası işbirlikleri ile yürütülen disiplinlerarası projeler,
- Eğitim, öğretim ve araştırmaya yönelik çağdaş fiziksel ve teknolojik altyapı
- Araştırma-Inovasyon-Ticarileştirme konsepti

İDARİ PERSONEL AÇISINDAN

- Çağdaş yönetim anlayışı ve güncel teknoloji ile uyumlu iş ortamı

TOPLUM AÇISINDAN

- Sosyal etkisi yüksek çalışmalar gerçekleştirmek
- Topluma fayda sağlayacak nitelikli mezunlar yetiştirilmesi

İŞ MODELİ

GİRDİLER

Üniversite, finansal ve finansal olmayan değer yaratmak için aşağıdaki girdileri kullanmaktadır.

İNSAN



FİZİKSEL VE TEKNOLOJİK ALT YAPI



NETWORK-BAĞLANTILAR VE İŞBİRLİKLERİ



FİNANSAL KAYNAKLAR



DOĞAL KAYNAKLAR



NASIL DEĞER YARATILYOR?

— Eğitim, öğretim ve araştırmada mükemmellik hedeflerini gerçekleştirmek için Üniversite, ulusal ve uluslararası standartlarda, güncel teknoloji ve gelişmeler ile uyumlu bir eğitim, öğretim ve araştırma ortamı sunmaktadır.

— Üniversite, bireylerin 21. yüzyılda toplumsal sorunlarla başa çıkabilmeleri ve çözümler üretebilmeleri için sahip olması gereken temel beceriler ile öğrencilerini donatmakta, bir dünya vatandaşı olarak yetiştirerek iş dünyasına hazırlamaktadır.

— Türkiye'de öncü araştırma üniversiteleri arasında yer alan Yıldız Teknik Üniversitesi, araştırma alanındaki liderliği ile nitelikli akademisyenlerin ve öğrencilerin Üniversite'ye kazandırılmasında önemli bir role sahiptir.

— Türkiye'nin en büyük Teknopark'ına sahip olan Üniversite, Araştırma-İnovasyon-Ticarileştirme konsepti çerçevesinde ulusal ve uluslararası ölçekte önemli işbirlikleri kurmakta ve disiplinlerarası yaygın etkisi yüksek ve özgün projeler gerçekleştirmektedir.

— Adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir yönetim anlayışına sahip Üniversite yönetimi, evrensel değerlere sahiptir.

— Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde, toplumsal ve küresel ölçekteki sorunları temel alarak belirlediği öncelikli araştırma alanlarına yönelik öncü çalışmaları teşvik eden Üniversite, toplum ve dünya için sürdürülebilir değer yaratmaktadır.

ÇIKTILAR

Üniversite'nin çıktıları farklı yöntemlerle ölçülmekle birlikte finansal ve finansal olmayan performansına ilişkin çıktılara Performans ve Öngörüler bölümünde yer verilmektedir.

ÖĞRENCİ MEMNUNİYETİ



ARAŞTIRMA ÇIKTILARI



MEZUNLARIN İŞ BULMA ORANI



GENİŞ PAYDAŞ KATILIMI



İTİBAR



YARATILAN VE PAYLAŞILAN DEĞER

Yıldız Teknik Üniversitesi, vizyon, misyon ve stratejik amaçları doğrultusunda yarattığı finansal ve finansal olmayan değeri tüm paydaşları ile paylaşmaktadır.

— Öğrenciler için,

Mevcut ve gelecek kuşaktaki öğrenciler için öğretme, öğrenme ve araştırma ortamının güncel teknoloji ve gelişimlerle uyumlu olması için yatırım yapılmaktadır.

— Akademik personel için,

Araştırma mükemmelliğini odağına alan Üniversite, akademik personelinin sürekli gelişimini desteklemek için çeşitli teşvikler sunmakta ve uygun araştırma ortamı için yatırım yapmaktadır.

— İdari personel için,

Çağdaş ve sorumlu yönetim anlayışı ve güncel teknoloji ile uyumlu iş ortamının oluşturulması için çaba göstermekte ve yatırımlar yapmaktadır.

— Toplum için,

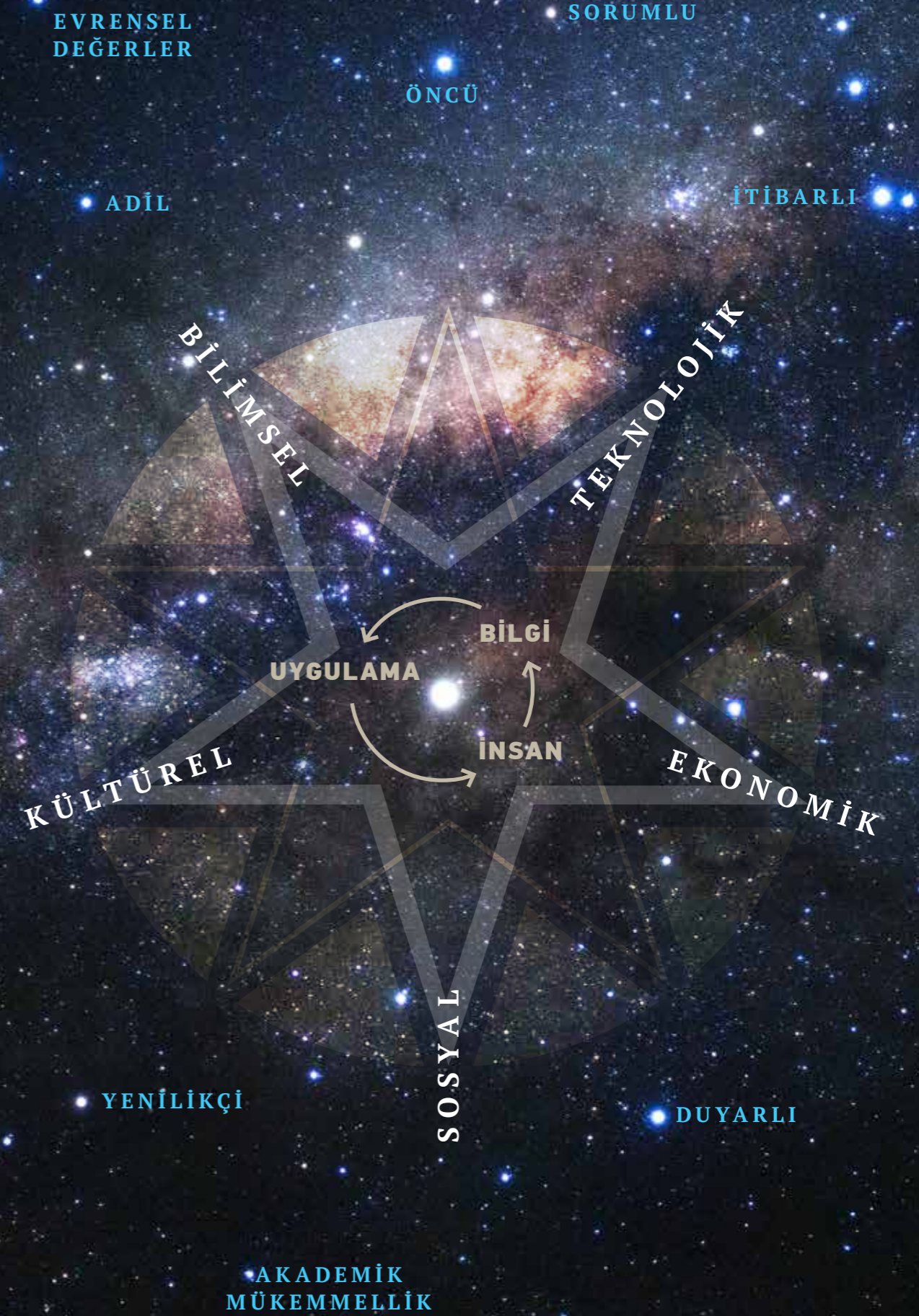
Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde, toplumsal ve küresel ölçekteki sorunlara çözüm üretebilecek nitelikte mezunlar yetiştirerek ve hizmetler sunarak toplumun gelişimini desteklemektedir.

DEĞER YARATMA MODELİ

Yıldız Teknik Üniversitesi, eğitim-öğretim, araştırma ve beşeri ihtiyaçlar için bilimsel bir yaklaşım ve huzur ortamı içerisinde küresel ölçekte çalışmalarla toplumun bilimsel, teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimi için araştıran, sorgulayan, bilgiye ulaşabilen, problem çözebilen, katma değer sağlayan projeler üreten ve yayabilen nitelikli bireyler yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Bu noktadan hareketle eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirmede dünya standartlarına ulaşmayı hedefleyen Üniversite, modern bir üniversite olma yolunda hızla ilerlemektedir.

Bu yolculukta başarıya ulaşabilmek için sürdürülebilir değer yaratma bakış açısını temel alan Üniversite, faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini sağlamak üzere aşağıdaki politikaları benimsemektedir.

- ISO 9001 standardını karşılayacak şekilde dokümantasyonun yapılması, belgelendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi,
- Toplam kaliteyi esas alarak, birlikte çalışma kültürü ve takım ruhu içerisinde, toplum ve çevreye duyarlı olarak misyonumuzun gerçekleştirilmesi,
- Paydaş gereksinim ve beklentilerini karşılamak için eğitim-öğretim, araştırma, geliştirme ve hizmet süreçlerimizin değişim ve gelişiminin sürekli iyileştirme yaklaşımı ile sağlanması,
- Bilimsel ve teknolojik gelişmelerin yakından takip edilerek uygulanması,
- Yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımların cesaretlendirilmesi.



ODAK ALANI 1: NİTELİKLİ ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Nitelikli araştırma ve geliştirmenin sürdürülebilir kalkınma için en temel ve en güçlü araçlardan biri olduğuna inanan Yıldız Teknik Üniversitesi, genç araştırmacılar için nitelikli araştırma projelerine katılım imkânı sağlayarak nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesine katkı sunmaktadır.

BU ODAK ALANI KAPSAMINDA YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ'NİN ÖNCELİKLİ KONULARI:

1. Nitelikli ve yaygın etkisi olan araştırma projeleri ve yayınların teşvik edilmesi
2. Akademisyenlerin gelişiminin desteklenmesi
3. İş dünyası ve üniversite işbirliklerinin artırılması

NİTELİKLİ VE YAYGIN ETKİSİ OLAN ARAŞTIRMA PROJELERİ VE YAYINLARIN TEŞVİK EDİLMESİ

Yıldız Teknik Üniversitesi, öğretim elemanlarının uluslararası düzeyde yayıncı olmaya özendirilmesi ve bu kapsamdaki yayın sahiplerinin ödüllendirilmesi amacıyla, uluslararası bilimsel yayınları teşvik programı esaslarını belirlemiştir.

Ödül - Yayın Teşvik ve Değerlendirme Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda, öğretim üyelerinin SCI, SCI-EXPAND, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış tam metinli makalelerine her yıl düzenli şekilde ödül verilmektedir.

2018 YILI İNDEKSLERE GİREN HAKEMLİ DERGİLERDE YAPILAN YAYINLAR

 **1057**
Uluslararası Makale

 **1522**
Uluslararası Bildiri

 **102**
Kitap

 **235**
Ulusal Makale

 **327**
Ulusal Bildiri

2018 YILI BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ

2018 yılında toplam **167** yeni bilimsel araştırma projesi başlatılmıştır. Diğer yıllardan 2018 yılına devreden projelerle birlikte toplam 402 projeden **204**'ü başarıyla tamamlanmıştır.

PROJE TÜRÜ	2018 YILI BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ				
	Diğer Yıllardan Devreden Proje Sayısı	Yıl İçerisinde Başlatılan Yeni Proje Sayısı	Toplam Proje Sayısı	Yıl İçerisinde Tamamlanan Proje Sayısı	Toplam Ödenek
KALKINMA BAKANLIĞI PROJELERİ	1	1	2	-	10.000,00 ₺
TÜBİTAK PROJELERİ	44	34	78	17	33.220.168,45 ₺
AB PROJELERİ	1	-	1	-	242.985,00 €
BAP PROJELERİ	189	131	320	187	1.862.967,00 ₺
TOPLAM	235	167	402	204	35.093.135,45 ₺ 242.985,00 €

PROJE TÜRÜ	2018 YILI BAP PROJELERİ DAĞILIMI VE PROJE ÇIKTILARI									
	Diğer Yıllardan Devreden Proje Sayısı	Yıl İçerisinde Başlatılan Yeni Proje Sayısı	Yıl İçerisinde Tamamlanan Proje Sayısı	Toplam Proje Sayısı	Bildiri		Tez		Yayın	
					Uluslararası	Ulusal	Yüksek Lisans Tezi	Doktora Tezi	Uluslararası	Ulusal
NAP PROJELERİ	51	32	68	83						
ÇAP PROJELERİ (YENİ)	1	3	-	4						
DOKTORA TEZ PROJELERİ	86	39	41	125						
YÜKSEK LİSANS PROJELERİ	27	55	52	82	66	3	52	41	166	12
IRP PROJELERİ (YENİ)	-	1	-	1						
ABP PROJELERİ (YENİ)	2	1	-	3						
GÜDÜMLÜ PROJELER	1	-	-	1						
KARİYER PROJELERİ	21	7	26	21						
TOPLAM	189	138	187	320	66	3	52	41	166	12

PERFORMANS HEDEFLERİ

1. DİSİPLİNLERARASI ÇALIŞMALARINI TEŞVİK ETMEK

1.1. Ülkenin öncelikleri ve gelişen teknolojinin getirdiği disiplinlerarası lisansüstü programların açılması

Yıldız Teknik Üniversitesi gelecek yıllarda da lisansüstü eğitim alt yapısını geliştirmeye devam edecektir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Ülkenin öncelikleri ve gelişen teknolojinin getirdiği disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	1	1	5
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Lisansüstü eğitim alt yapısının geliştirilmesi	15.000,00₺	0	15.000,00₺
GENEL TOPLAM	15.000,00₺	0	15.000,00₺

1.2.Öğretim elemanlarının disiplinlerarası proje ve yayınlarının teşvik edilmesi

Yıldız Teknik Üniversitesi, disiplinlerarası çalışmaları teşvik etmek hedefi doğrultusunda öğretim elemanlarını disiplinlerarası proje ve yayın yapmaları yönünde teşvik etmeye devam edecektir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Öğretim elemanlarının disiplinlerarası patent sayısı	2	1	2
Öğretim elemanlarının disiplinlerarası yaptığı SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. endeksli yayın sayısı	806	809	890
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Öğretim elemanlarının disiplinlerarası proje ve yayın yapmalarını teşvik etmek	10.000,00₺	0	10.000,00₺
GENEL TOPLAM	10.000,00₺	0	10.000,00₺

2. ÖNCELİKLİ ARAŞTIRMA ALANLARINI GELİŞTİRMEK

2.1. Ulaşım teknolojileri alanlarının geliştirilmesi

Yıldız Teknik Üniversitesi, öncelikli araştırma alanlarını geliştirmek hedefi doğrultusunda akıllı ulaşım teknolojisinin geliştirilmesine destek verecektir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
	Akıllı ulaşım alanında düzenlenen etkinlik sayısı	1	1
Akıllı ulaşım teknolojilerine yönelik proje sayısı	0	11	12
Akıllı ulaşım lisansüstü programındaki öğrenci sayısı	0	17	20
Akıllı ulaşım alanında tamamlanan lisansüstü tez sayısı	3	7	9
Kampüs içi akıllı ulaşım hizmetinin tamamlanma oranı (%)	0	0	0
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Akıllı ulaşım teknolojilerine maddi destek vermek	5.000,00₺	0	5.000,00₺
GENEL TOPLAM	5.000,00₺	0	5.000,00₺

2.2. Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesi

Yıldız Teknik Üniversitesi, öncelikli araştırma alanlarını geliştirmek hedefi doğrultusunda genetik ve biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesine destek verecektir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
	Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesi ile ilgili yapılan proje ve yayın sayısı	12	8
Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesine yönelik diğer kurum ve kuruluşlar ile yapılan ortak etkinlik sayısı	2	4	4
Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesine yönelik tamamlanan lisansüstü tez sayısı	5	7	8
Türkiye Sağlık Bilimleri Enstitüsü Başkanlığı (TUSEB) genom çeşitliliği kapsamında katkı verilen proje sayısı	1	1	1
DNA dizileme laboratuvarında istihdam edilen lisansüstü öğrenci ve doktoralı araştırmacı sayısı	2	2	3
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Genetik ve Biyoteknoloji alanlarına maddi destek vermek	5.000,00₺	0	5.000,00₺
GENEL TOPLAM	5.000,00₺	0	5.000,00₺



2.3. Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojilerinin geliştirilmesi

Öncelikli araştırma alanlarını geliştirmek hedefi doğrultusunda, Yıldız Teknik Üniversitesi yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojilerinin geliştirilmesine destek verecektir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
	Geliştirilen ürünlerin sayısı	4	4
Geliştirilen yöntem ve teknolojilerin sayısı	8	8	9
Başvurulan/kabul edilen projelerin sayısı	9	20	30
Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojileri alanlarındaki lisansüstü tez sayısı	6	3	5
Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojileri alanlarındaki yayın sayısı	23	13	14
Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojileri alanlarında alınan patent sayısı	0	1	1
Kampüs içinde kullanılan yenilenebilir enerji oranı (%)	5	5	6
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojilerine maddi destek vermek	5.000,00₺	0	5.000,00₺
GENEL TOPLAM	5.000,00₺	0	5.000,00₺

2.4. İleri Malzeme Teknolojileri alanlarının geliştirilmesi

Öncelikli araştırma alanlarını geliştirmek hedefi doğrultusunda, Yıldız Teknik Üniversitesi ileri malzeme teknolojileri alanlarına destek verecektir.


PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
	İleri malzeme Ar-Ge merkezinin tamamlanma yüzdesi	2	2
İleri malzeme teknolojileri alanındaki proje sayısı	22	37	45
İleri malzeme teknolojileri alanındaki yayın sayısı	19	32	34
İleri malzeme teknolojileri alanında faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile yapılan işbirliği sayısı	11	16	18
İleri malzeme teknolojileri alanında lisansüstü öğrenci sayısı	194	318	325
İleri malzeme teknolojileri alanında tamamlanan lisansüstü tez sayısı	32	29	32
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
İleri Malzeme Teknolojileri alanlarına maddi destek vermek	5.000,00₺	0	5.000,00₺
GENEL TOPLAM	5.000,00₺	0	5.000,00₺

AKADEMİSYENLERİN GELİŞİMİNİN DESTEKLENMESİ

Yıldız Teknik Üniversitesi, öncelikli araştırma alanlarını geliştirme hedefi doğrultusunda, akademisyen gelişimine son derece önem vermektedir. Üniversite yönetimi, araştırmacı potansiyelinin nitelik ve niceliğini daha çok arttırılabilmek, ve Türkiye'de Araştırma Üniversiteleri içinde üniversitenin yerini sağlamlaştırmak için birçok teşvik mekanizmaları geliştirmiştir. Düzenli şekilde her yıl yapılan Akademik Ödül Törenleri'nde, nitelikli dergilerde yayın yaparak üstün başarı gösteren akademisyenlere ödüller verilmektedir. Ayrıca, yurt içi ve yurt dışı destekli projelerde akademisyenlerin görev almasını desteklenmektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi, Araştırma-Inovasyon-Ticarileştirme (AİT) konseptini hayata geçirmek hedefi doğrultusunda, akademisyenlerin patent başvurularına da destek vermeye devam etmektedir.

AKADEMİK PERSONELİN POZİSYON VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

Kadın	POZİSYON-UNVAN / CİNSİYET	Kadın		Erkek		TOPLAM
		Kişi	Oran	Kişi	Oran	
 %48	Prof.Dr.	105	13%	174	20%	279
	Doç.Dr.	157	20%	190	22%	347
	Dr. Öğretim Üyesi	124	16%	145	17%	269
	Öğr.Gör.Dr.	39	5%	30	4%	69
	Öğr.Gör.	161	20%	90	11%	251
	Arş.Gör.Dr.	62	8%	57	7%	119
	Arş.Gör.	141	18%	171	20%	312
	TOPLAM	787	100%	857	100%	1644

PERFORMANS HEDEFLERİ

1. ARAŞTIRMACI POTANSİYELİNİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİ ARTTIRMAK

1.1. Bilim insanlarının ulusal ve uluslar arası çalışmalarında artış sağlanması

Yıldız Teknik Üniversitesi, araştırmacı potansiyelinin nitelik ve niceliğini arttırmak hedefi doğrultusunda, bilim insanlarının ulusal ve uluslararası çalışmalarında artış sağlanması çalışmalarını desteklemeye devam edecektir.



PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Öğretim üyesi başına SCI, SSCI, AHCI, SCIEXP. endeksli dergilerdeki ortalama yıllık makale sayısı	0,92	0,93	1
Öğretim üyesi başına uluslararası işbirliği ile yapılan SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. Endeksli dergilerde ortalama yıllık makale sayısı	0,29	0,27	0,3
TÜBA, TÜBİTAK ve diğer kuruluşlardan ödüllü öğretim elemanı sayısı	3	3	4
SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. Endekslerine giren yayınlar için öğretim elemanlarına verilen maddi teşvik miktarı	336.000,00₺	336.000,00₺	352.800,00₺
Lisansüstü tezlerinden üretilmiş SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. ve alan endekslerine giren yayınlara ilave olarak verilen maddi teşvik miktarı	21.000,00₺	21.000,00₺	22.050,00₺
Düzenlenen ulusal ve uluslar arası sempozyum/konferans sayısı	27	81	85
Düzenlenen ulusal ve uluslar arası sempozyum/konferans dışındaki bilimsel toplantı sayısı	170	678	700
Öğretim elemanlarının diğer endeksli dergilerdeki bilimsel makale sayıları	517	661	1.115
Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kitap sayıları	61	68	125
Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kitap bölümü sayısı	163	159	180
Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası konferans bildiri sayıları	1.464	1.420	1.500
Öğretim elemanlarının Web of Science (WoS) kapsamında yer alan atıf sayıları	16.136	16.971	17.500
Öğretim elemanlarının diğer endeks ve veri tabanlarında yer alan atıf sayıları	5.391	3.932	4.050
Öğretim elemanlarının aldığı ulusal ve uluslararası bilim ödülü sayısı	77	145	149
Yurtdışında araştırma yapmak için görevlendirilen öğretim elemanı sayısı	110	176	181
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. endekslerine giren yayınlar için öğretim elemanlarına maddi teşvik vermek	1.895.000,00₺	0	1.895.000,00₺
Yurtdışında araştırmak yapmak için öğretim elemanı görevlendirmek	734.000,00₺	0	734.000,00₺
GENEL TOPLAM	2.629.000,00₺	0	2.629.000,00₺

1.2.Proje sayısının artırılması

Yıldız Teknik Üniversitesi, araştırmacı potansiyelinin nitelik ve niceliğini arttırmak hedefi doğrultusunda, projesi kabul edilen öğretim elemanlarına maddi destek vermeye devam edecektir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası dış destekli proje sayısı	0,00450	0,00	0,0100
Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık ulusal dış destekli proje sayısı	0,02270	0,06000	0,0670
Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası dış destekli proje sayısı	0,01590	0,06000	0,0800
Öğretim üyesi başına devam eden ulusal dış destekli proje sayısı	0,16380	0,16000	0,1800
Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası işbirlikli proje sayısı	0,00946	0,01000	0,0100
Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık ulusal işbirlikli proje sayısı	0,06300	0,01000	0,0200
Öğretim üyesi başına devam eden ulusal işbirlikli proje sayısı	0,03940	0,05000	0,0600
Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli proje sayısı	0,00695	0,01000	0,0100
Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık kontratlı proje sayısı	0,18700	0,10000	0,2000
Öğretim üyesi başına devam eden kontratlı proje sayısı	0,02550	0,05000	0,0600
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
	Projesi kabul edilen öğretim elemanlarına maddi destek vermek	374.000,00₺	300.000,00₺
GENEL TOPLAM	374.000,00₺	300.000,00₺	674.000,00₺

İŞ DÜNYASI VE ÜNİVERSİTE İŞBİRLİKLERİNİN ARTTIRILMASI

Yıldız Teknik Üniversitesi, üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi, yenilikçilik ve girişimcilik kabiliyetinin geliştirilmesi ve inovasyonu ön plana çıkaracak girişimci kültürünün artırılması konularında, ülkemizde öncü olmaya devam etmektedir. Yıldız Teknik Üniversitesi'nde iç ve dış AR-GE kaynaklarından yararlanma düzeyini yükseltmek, inovasyon ve ürün odaklı ar-ge çalışmaları yapmak, bilimsel üretimde yalnızca sayısal değil niteliksel olarak da üst düzey verimliliğe ulaşmak, bilimsel üretimin üniversite-sanayi işbirliğine dönüşmesini sağlamak, bunların sonucunda da ulusal ve uluslararası bilimsel, sosyal ve sinai platformlarda tanınırlığımızı arttırmak amaçlarıyla, araştırma alt yapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Sosyal, fen ve sanat alanlarını kapsayan 10 Fakülte, 2 Enstitü, 3 Yüksek Okul, 73 lisans ve 172 lisansüstü programı, 24 Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknoparkı, Teknoloji transfer Ofisi, Merkez Laboratuvarı ve 1800'e varan öğretim elemanı ile Üniversitemiz AR-GE potansiyeli ve üniversite-sanayi işbirliği konusunda model olan Türkiye'nin öncü üniversiteleri arasında yer almaktadır.

PERFORMANS HEDEFLERİ

1. ARAŞTIRMA-İNOVASYON-TİCARİLEŞTİRME (AİT) KONSEPTİNİ HAYATA GEÇİRMEK

1.1.Üniversite-Sanayi İşbirliğinin geliştirilmesi

Yıldız Teknik Üniversitesi, Araştırma-İnovasyon-Ticarileştirme (AİT) konseptini hayata geçirmek hedefi doğrultusunda, sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerini teşvik etmek ve yürütülmesini desteklemeye devam edecektir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Teknopark'ta kurulan şirket sayısı	69	92	95
Teknopark şirketlerine verilen danışmanlık sayısı	282	400	535
Teknopark'ta faaliyet gösteren firma çalışanlarından lisansüstü eğitim alanların oranı	8	16	17
Teknopark İstanbul'da savunma teknolojilerine yönelik disiplinlerarası lisansüstü programın açılması	1	1	0
Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleşen bitirme projesi	25	29	47
Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleşen yüksek lisans ve doktora tezi sayısı	14	32	40
Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası proje sayısı	50	2	1
Öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilen üniversite sanayi işbirliği toplantı sayısı	80	117	120
Akreditasyonu olan (TS 17025) laboratuvarlardan dışarıya verilen hizmet sayısı	300	300	305
Diğer laboratuvarlardan dışarıya verilen hizmet sayısı	12	12	22
Üniversite öğrencilerinin ya da son üç yıl içinde mezun olanların teknoparklarda ve kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	60	47	48
Akademisyenlerin teknoparklarda ve kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu firmalarda istihdam edilen kişi sayısı	110	778	801
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
	Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerini teşvik etmek ve yürütülmesini sağlamak	0	374.000,00₺
GENEL TOPLAM	0	374.000,00₺	374.000,00₺

1.2. Yenilikçilik ve girişimcilik kabiliyetinin geliştirilmesi

Yıldız Teknik Üniversitesi, Araştırma-İnovasyon-Ticarileştirme (AIT) konseptini hayata geçirmek hedefi doğrultusunda, patent başvurularına destek vermeye devam edecektir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Öğretim üyesi başına ortalama yıllık ulusal patent belge sayısı	0	0,01	0,01
Öğretim üyesi başına ortalama yıllık uluslararası patent belge sayısı	0	0	0
Öğretim üyesi başına ortalama yıllık faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı	0	0,02	0,03
Teknopark'ta faaliyet gösteren kuluçka firma sayısı	125	123	126
Teknoparklarda öğretim elemanlarının kurduğu şirket sayısı	55	47	48
Ar-Ge projelerinde danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	80	68	70
Danışmanlık desteği sağlanan patent sayısı	100	30	131
Öğretim elemanlarının fikri ve sınai mülkiyet hakkı (faydalı model, endüstriyel tasarım, coğrafi işaretler, marka ve diğerleri) sayısı	85	18	19
Ulusal patent alan öğretim elemanı sayısı	30	4	5
Ulusal patent başvurusu yapan öğretim elemanı sayısı	65	26	27
Öğretim elemanlarınca alınan ulusal patent sayısı	11	2	3
Uluslararası patent başvuru sayısı	35	9	10
Uluslararası patent alan öğretim elemanı sayısı	1	1	2
Öğretim elemanlarınca alınan uluslararası patent sayısı	1	1	2
Ar-Ge ve Yenilik Destek programlarından alınan proje sayısı	9	23	24
Üniversite dışına yönelik düzenlenen girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi eğitimi/sertifika programı sayısı	0	74	80
Teknoloji Transfer Ofisi, Teknopark ve Kuluçka Merkezleri yönetiminde çalışan tam zamanlı kişi sayısı	56	55	56
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Patent başvurularına destek vermek	0	76.000,00₺	76.000,00₺
GENEL TOPLAM	0	76.000,00₺	76.000,00₺



1.3. İnovasyonu ön plana çıkaracak girişimci kültürünün arttırılması

2019 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi, inovasyon bilincini artırıcı etkinlikler düzenlemeye ve etkinliklere katılmayı teşvik etmeye devam edecektir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeks sıralaması	7	6	5
TÜBİTAK Fonları 1512 ile kurulan firma sayısı	8	11	5
TÜBİTAK Fonları 1512'ye katılan proje sayısı	580	496	251
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
İnovasyon bilincini artırıcı etkinlikler düzenlemek / katılmak	0	9.914.000,00₺	9.914.000,00₺
GENEL TOPLAM	0	9.914.000,00₺	9.914.000,00₺



ODAK ALANI 2: NİTELİKLİ EĞİTİM - ÖĞRETİM

Nitelikli araştırma ve geliştirmenin sürdürülebilir kalkınma için en temel ve en güçlü araçlardan biri olduğuna inanan Yıldız Teknik Üniversitesi, öğretim üyeleri için nitelikli araştırma projelerine katılım imkânı sağlayarak nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesine, eğitim ve öğretimde mükemmellik ilkesi doğrultusunda katkı sunmaktadır.

BU ODAK ALANI KAPSAMINDA YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ'NİN ÖNCELİKLİ KONULARI:

1. Eğitim-Öğretimde Mükemmellik
2. Mezunların istihdam düzeyinin artırılması
3. Öğrenci talebi ve kalitesinin artırılması

EĞİTİM-ÖĞRETİMDE MÜKEMMELLİK

Yıldız Teknik Üniversitesi benimsediği "Eğitim-Öğretimde Mükemmellik" anlayışı doğrultusunda, öğrenci merkezli; öğrencinin bilgiyi alma ve kullanmasını sağlayacak öğretim stratejileri, yöntemleri ve tekniklerini kullanılmayı,

- Kültür, sanat, sağlık ve spor faaliyetlerinin genişletmeyi,
- Eğitim teknolojilerinin tüm olanaklarından yararlanmayı,
- Öğrenciler için uygun barınma, çalışma ve dinlenme mekânlarını sağlamayı,
- Çağın bilim ve teknoloji politikalarına uygun yeni programların açılmasını teşvik etmeyi,
- Yurt içi ve yurtdışındaki üniversiteler ile iş birliği olanaklarının en üst düzeye çıkarmayı, hedeflemektedir.

PERFORMANS HEDEFLERİ

1. EĞİTİM PROGRAMLARINI ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME SONUÇLARINA GÖRE İYİLEŞTİRMEK

1.1.Ders içeriklerinin ölçme ve değerlendirme sonuçlarına göre güncellenmesi ve geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Güncellenen ve geliştirilen lisans dersi sayısı	1.261	1.229	1.489
Güncellenen ve geliştirilen lisansüstü dersi sayısı	28	36	36
Eğitimde akredite olan program sayısı	16	14	17
Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi ders sayısı	74	72	71
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Güncel ve ihtiyaçları karşılamaya yönelik lisans programı açmak ve akreditasyonlarını sağlamak	3.000,00₺	0	3.000,00₺
GENEL TOPLAM	3.000,00₺	0	3.000,00₺

1.2.Hizmete sunulan yazılımların kullanımlarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının kullanımına sunulan yazılım sayısı	24	24	27
Yazılımları kullanan öğrenci ve öğretim elemanlarının sayısı	43.200	85.647	90.000
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Yazılım lisanslarının artırılması ve güncellenmesini teşvik etmek	500.000,00₺	0	500.000,00₺
GENEL TOPLAM	500.000,00₺	0	500.000,00₺

2. EĞİTİM, ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMAYA YÖNELİK FİZİKSEL VE TEKNOLOJİK ALTYAPISI GELİŞTİRMEK

2.1.Kütüphane hizmetlerinin iyileştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Kütüphanedeki basılı yayın sayısındaki yıllık artış oranı (%)	2	5	5
Abone olunan ulusal ve uluslararası dergi sayısındaki artış oranı (%)	2	2	2
Abone olunan veri tabanı sayısı öğrenci sayısı	58	56	59
Kütüphane hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	75	68	70
Kütüphaneden yararlanan kullanıcı sayısı	33.300	115.285	116.000
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Kütüphane faaliyetlerini geliştirmek	2.012.000,00₺	0	2.012.000,00₺
GENEL TOPLAM	2.012.000,00₺	0	2.012.000,00₺



2.2.Yeni fiziksel mekânlar kurulması ve mevcutların standartlara uygun hale getirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
İş güvenliği risk analizi sonuçlarına göre yapılan iyileştirme oranı (%)	50	65	50
Engelliler için yapılan düzenlemelerden memnuniyet oranı (%)	0	0	75
Davutpaşa yönetim binası inşaatı tamamlanma oranı (%)	0	0	10
Davutpaşa kampüsü misafirhane binası restorasyonunun tamamlanma oranı (%)	30	55	100
Akredite olan laboratuvar sayısı	5	2	3
Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı (m ²)	13	13	16
Öğretim elemanı başına düşen araştırma laboratuvar alanı (m ²)	252	267	282
Kimyasal atık deposu tamamlanma oranı (%)	0	0	20
Davutpaşa'da kurulacak ilk ve ortaokul inşaatının tamamlanma oranı (%)	0	0	50
Bilgi işlem binası tamamlanma oranı (%)	0	95	100
Mediko Sosyal binası tamamlanma oranı (%)	0	95	100
Kampüs kapıları tamamlanma oranı (%)	0	100	0
Planlanan peyzaj projesinin tamamlanma oranı (%)	0	55	100

FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Fiziksel mekanları iş sağlığı ve güvenliği açısından uygun hale getirmek için gerekli faaliyetleri yapmak	6.660.000,00₺	0	6.660.000,00₺
Fiziksel mekanları engellilere göre düzenlemek için gereksinim duyulan yenilemeleri yapmak	2.080.000,00₺	0	2.080.000,00₺
Davutpaşa kampüsünde yönetim binası inşaa etmek	3.500.000,00₺	0	3.500.000,00₺
Tarihi yapıların bakımı ve restorasyonunu yapmak	20.000,00₺	0	20.000,00₺
Merkezi kimyasal atık deposu kurmak	25.000,00₺	0	25.000,00₺
Laboratuvarların nitelik ve niceliğini artırmak	2.500.000,00₺	0	2.500.000,00₺
Kampüs kapıları inşaa etmek	2.500.000,00₺	0	2.500.000,00₺
Davutpasa Kampüsü peyzaj projesini yapmak	700.000,00₺	0	700.000,00₺
GENEL TOPLAM	17.985.000,00₺	0	17.985.000,00₺

2.3.Bilişim altyapısının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Bilişim altyapısının tamamlanma oranı (%)	0	90	100
İnternet hızı memnuniyet oranı (%)	75	71	75
E-posta hizmeti memnuniyet oranı (%)	75	73	75
Bilgi işlem genel memnuniyet oranı (%)	75	71	75
Bilgi işlem teknik destek memnuniyet oranı (%)	75	74	75
Web sayfası memnuniyet oranı (%)	75	80	85
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Bilgi işlem hizmetlerini güvenli ve erişilebilir hale getirmek için gerekli yatırımları yapmak	5.000,00₺	0	5.000,00₺
GENEL TOPLAM	5.000,00₺	0	5.000,00₺

2.4.Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin altyapı ve faaliyet alanının geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Cihaz sayısı	40	55	62
Analiz çeşitliliğindeki artış oranı (%)	40	55	60
Üniversite dışına verilen hizmet sayısı	8.537	8.537	9.818
Kurum içine verilen hizmet sayısı	12.806	2.430	5.000
Akredite edilen parametre sayısı	0	0	1
Laboratuvar hizmetleri memnuniyet oranı (%)	95	95	96
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Laboratuvarların sayısını niteliksel olarak geliştirmek, nicel olarak arttırmak	681.000,00₺	0	681.000,00₺
GENEL TOPLAM	681.000,00₺	0	681.000,00₺

MEZUNLARIN İSTİHDAM DÜZEYİNİN ARTTIRILMASI

Yıldız Teknik Üniversitesi olarak 1911 yılından bugüne kadar farklı branşlarda alanına hâkim, donanımlı mezunlar vermektedir. Mevcut öğrencilere sağlanan imkânları geliştirme çalışmalarının yanında, mezunlar ile olan etkileşimi arttırmak için YTÜ Mezunlar Koordinatörlüğü, mezunların iş dünyasındaki yerlerini pekiştirmek, üniversite ile olan ilişkilerini güçlendirmek için projeler geliştirmektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi, mezunu olmanın gururunu her zaman hisseden öğrenciler hep daha ileriye doğru gitmek için, tüm mezunlar, öğrenciler ve çalışanlar ile iş birliği içerisinde olmayı sürdürmektedir.

“Öğrencimiz oldukları andan itibaren daima destekçileri olduğumuz yıldızlarımızın, mezun olduklarında da yanlarında yer almaktayız.”

PERFORMANS HEDEFLERİ

1. EĞİTİM VE ARAŞTIRMA YAPMAK VE HİZMET ÜRETMEK ÜZERE STRATEJİK ORTAKLIKLAR KURMAK

1.1. Kamu, özel sektör, STK ile stratejik ortaklıkların kurulması

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
	Kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşlarında çalışan/çalışmış, alanında uzman kişilere verdirilen seminer ve ders sayısı	184	324
Kişisel gelişim ve meslek edindirme amaçlı düzenlenen program ve faaliyet sayısı	117	117	121
Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarından burs alan öğrenci sayısı	4.651	4.824	4.830
YTÜ Teknopark'taki şirketlerle yapılan anlaşma sayısı	20	20	25
YTÜ Teknopark bünyesinde staj yapan öğrenci sayısı	190	486	500
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Alanında uzman kişilere seminer ve ders verdim	589.000,00₺	0	589.000,00₺
YILDIZ-SEM aracılığıyla kişisel gelişim ve meslek edindirme amaçlı program düzenlemek	0	825.000,00₺	825.000,00₺
Öğrencilerin staj yapmalarını desteklemek	1.325.000,00₺	0	1.325.000,00₺
GENEL TOPLAM	1.914.000,00₺	825.000,00₺	2.739.000,00₺

ÖĞRENCİ TALEBİ VE KALİTESİNİN ARTTIRILMASI

Öğrenci merkezli yönetim yaklaşımı çerçevesinde Yıldız Teknik Üniversitesi, yüksek kaliteli öğrenci deneyimini sürdürebilmek ve nitelikli öğrencileri çekme potansiyelini sürekli geliştirmek üzere çaba göstermektedir. Bu çerçevede,

- Öğrencinin bilgiyi alma ve kullanmasını sağlayacak öğretim stratejileri, yöntemleri ve tekniklerinin kullanılması,
- Kültür, sanat, sağlık ve spor faaliyetlerinin genişletilmesi,
- Eğitim teknolojilerinin tüm olanaklarından yararlanılması,
- Öğrenciler için uygun barınma, çalışma ve dinlenme mekânlarının sağlanması,
- Çağın bilim ve teknoloji politikalarına uygun yeni programların açılmasının teşvik edilmesi,
- Yurt içi ve yurtdışındaki üniversiteler ile iş birliği olanaklarının en üst düzeye çıkarılmasına yönelik süreçler, YTÜ Eğitim-Öğretim'den sorumlu Rektör Yardımcılığı tarafından takip edilmekte ve yönetilmektedir.

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİ SAYILARI DAĞILIMI	Öğrenci Sayısı				Toplam
	Kadın		Erkek		
	Sayı	Oran	Sayı	Oran	
ENSTİTÜLER	4,018	44%	5,146	56%	9,164
Fen Bilimleri Enstitüsü	2,458	40%	3,696	60%	6,154
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1,560	52%	1,450	48%	3,010
FAKÜLTELER	10,121	39%	15,822	61%	25,943
Eğitim Fakültesi	1,614	68%	747	32%	2,361
Elektrik-Elektronik Fakültesi	452	12%	3,301	88%	3,753
Fen-Edebiyat Fakültesi	1,982	62%	1,205	38%	3,187
Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	75	7%	982	93%	1,057
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1,119	50%	1,123	50%	2,242
İnşaat Fakültesi	627	22%	2,215	78%	2,842
Kimya-Metalurji Fakültesi	2,158	54%	1,839	46%	3,997
Makine Fakültesi	602	16%	3,138	84%	3,740
Mimarlık Fakültesi	1,043	57%	801	43%	1,844
Sanat ve Tasarım Fakültesi	449	49%	471	51%	920
Uygulamalı Bilimler Fakültesi*					
YÜKSEK OKULLAR	317	37%	550	63%	867
Meslek Yüksek Okulu	268	34%	519	66%	787
Milli Saraylar ve Tarihi Yapılar Meslek Yüksek Okulu	49	61%	31	39%	80
Yabancı Diller Yüksek Okulu**					
TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI	14,456		21,518		35,974

*8 Nisan 2016 Tarih ve 29678 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 25.01.2016 Tarih ve 2016/8562 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile kurulmuştur. Henüz öğrenci alımı yapılmamıştır.

**Hazılık öğrencileri bölüm bazında dağıtılmıştır.

ÖĞRENCİ KULÜPLERİ

Hızla değişen ve gelişen dünya düzeni içinde Yıldız Teknik Üniversitesi, zamanın gereklerini dikkate alarak, evrensel eğitim anlayışını sosyal ve kültürel faaliyetlerle destekleyerek sürdürmektedir. Bu faaliyetleri zaman ve mekân sınırı tanımadan tüm yıla yaymakta, öğrencisinden personeline ve bu konularla ilgilenen herkese ulaştırmaya çalışmaktadır.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, bu hizmetleri yürütürken, öğrencilerin ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, sosyal ve kültürel gelişimlerine yardımcı olmak, yeni ilgi alanları ile birlikte dinlenme ve eğlenme alışkanlığı kazanmalarını sağlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetleri izlemelerini, isterlerse bu faaliyetlere katılmalarını temin etmek için, Öğrenci Kulüpleri aracılığıyla bir çok etkinlik planlayıp gerçekleştirmektedir.

— **1002 Şiir ve Masal Kulübü:** Şiir ve edebiyat üzerine söyleşiler düzenlemekte, kitap günleri, dönemlik fanzin hazırlamaktadırlar.

— **Alternatif Enerjili Sistemler Kulübü (AESK) :** TÜBİTAK yarışması için elektrik ya da hidrojenle çalışan araç üretmektedir.

— **Astronomi Kulübü:** Gök cisimleri gözlemleri yapmakta, buna yönelik kamplar düzenlemektedir.

— **BEST Kulübü (Board of European Students of Technology):** Bağlı oldukları Uluslararası öğrenci birliğine bağlı olarak yerli ve yabancı öğrenciler arasında iletişimi güçlendirmeye çalışmakta ve lise öğrencilerine yönelik teknoloji odaklı yarışmalar düzenlemektedir.

— **Bilim Kurgu ve Fantastik Kulübü (BKFK):**YıldızCON etkinliği düzenlemekte, anime, animasyon karakterlerine ilgi duyan öğrencilerin sosyalleşmesine yardımcı olmaktadır.



— **Bilim ve Matematik Kulübü:** Fanzin çıkararak ve matematik odaklı çeşitli etkinlikler düzenleyerek öğrencilerin başta matematik olmak üzere fen bilimleri alanında vizyon kazanmalarını sağlamaya çalışmaktadır.

— **Bisiklet Kulübü:** Bisiklet montajı, engellilerle bisiklet turları vb. Sosyal etkinlikler düzenlemektedirler.

— **Biyoteknoloji ve Genetik Kulübü (BIYOGEN):** İlgili alanda panel, seminer düzenlemekte, Adli Tıp Günleri gibi etkinlikler düzenlemektedir.

— **Çevre Kulübü (YTÜÇEV):** Diğer kulüplerle birlikte "Yıldız Dönüşüyor" projesine destek vermekte, çevre bilinci oluşması için çalışmaktadırlar.

— **Çocuk ve Eğitim Kulübü (ÇEK):** Çoğunlukla Eğitim Fakültesi öğrencilerine, öğretmen adaylarına yönelik etkinlikler düzenlemekte, okulları hedef alan sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirip 23 Nisan'da çocuklara yönelik şenlik düzenlemektedirler.

— **Dağcılık Kulübü:** Tırmanışlar düzenleyip alanlarında teorik eğitimler vermekte, geziler düzenlemekte ve yarışmalara katılmaktadır.

— **Dijital Oyun Geliştirme ve Dijital Oyunculuk Kulübü (DOGDOK):** Programlama, bilgisayar oyunları tasarımıyla ilgilenenlere yardımcı olmakta, oyun tasarım eğitimleri düzenlemektedirler.

— **Dil Atölyesi Kulübü:** Edebiyat üzerine söyleşiler, çeviri atölye çalışmaları, fanzin hazırlama gibi faaliyetlerde bulunmaktadırlar.

— **Eğitim ve Bilişim Teknolojileri Kulübü (EBİLTEK):** İşaret dili eğitimi, bilgisayar programlama vb. Alanlarda öğrencilere yönelik eğitimler düzenlemektedir.

— **Ekonomi Kulübü:** Ekonomi üzerine paneller, söyleşiler düzenlemektedirler. "Yıldız Dönüşüyor" projesine destek olmaktadır.

— **Elektrik Tesisleri Kulübü:** Mühendislik alanında uygulamalar geliştirmekte, yarışmalar düzenleyip programlama, elektrik sistemleri ile ilgili uygulama odaklı eğitimler düzenlemektedirler.

— **Elliyetmiş Kulübü:** Mimarlık üzerine söyleşi, panel düzenleyip ilgili bölüm öğrencilerinin kariyer ve sosyal gelişimine destek olmaktadır.

— **Farkındalık ve Ombudsmanlık Kulübü:** Kamu kurumlarıyla iş birliğinde öğrenci ve personeli hak arama konusunda bilinçlendirmeye yönelik etkinlikler yapmaktadır.

— **Fizik Kulübü:** Fizik üzerine söyleşiler, çalıştaylar düzenleyip fizik bölümü başta olmak üzere öğrencilerin teorik fizik üzerine ilgisini destekleyecek faaliyetler düzenlemektedir.

— **Fotoğraf Kulübü (FOK):** Tarihi alanlarda, doğada fotoğraf çekimi gerçekleştirmekte, fotoğraf baskı atölyesinde çalışmalar yapıp eğitimler düzenlemektedirler.

— **Gemi ve Denizcilik Kulübü (GEMDEK):** Bölümlerine yönelik mesleki, kariyer odaklı etkinlikler ve öğrencileri ilgili sektör temsilcileri ile bir araya getirecek faaliyetler düzenlemektedirler.

— **Genç Kariyer ve Gelişim Kulübü:** Öğrenci Rehberlik ve Kariyer Merkezi iş birliğinde kariyer gelişimi, CV hazırlama, mülakat provaları gibi etkinlikler düzenlemektedirler.

— **Gezi ve Kampçılık Kulübü (GEKA):** Doğa kampları düzenleyip kamp yapmayı seven öğrencileri bir araya getirerek kamp yapma inceliklerini öğretmekte ve sosyalleşmektedirler.

— **Girişimcilik Kulübü:** Startup'lara yönelik etkinlikler düzenleyip girişimci olmak isteyen öğrencilere yol göstermektedirler.

— **Gıda ve Sağlıklı Beslenme Kulübü:** Gıda mühendisliği öğrencilerine yönelik kariyer odaklı etkinlikler düzenleyip gıda ve sağlıklı beslenme üzerine seminerler düzenlemektedir.

— **Hayvan Hakları Kulübü (HAYHAK):** Yıldız ve Davutpaşa kampüslerindeki köpekler başta olmak hayvanların beslenmesi ve bakımı, yaralı hayvanların ilk yardımı ile ilgilenmektedirler.



— **IEEE Kulübü:** Mühendislik alanında geniş çaplı, tüm Üniversiteye ve diğer Üniversitelere yönelik sektörel, kariyer odaklı etkinlikler düzenleyip öğrencilerle iş dünyasını bir araya getirmektedirler.

— **İşletme Kulübü:** “Kariyer Panayırı” başta olmak üzere kariyer odaklı olup tüm Üniversite öğrencilerine yönelik etkinlikler, “Yılın Yıldızları Ödül Töreni” başta olmak üzere iş, sanat dünyası ile Üniversitemizin bağlantısına katkı sağlamaktadırlar.

— **Jeoenformatik Kulübü:** CBS (GIS) üzerine seminer, çalışmalar, ilgili alanda Teknik geziler düzenlemektedirler.

— **Kalite ve Verimlilik Kulübü (KVK):** Başta endüstri mühendisliği öğrencileri olmak üzere mühendislik, işletme alanlarında girişimcilik, kariyer gelişimi, ESTIEM’e bağlı olarak Üniversitemiz öğrencilerinin yurtdışı alanlarda çalışmalarını desteklemektedirler.

— **Kızılay Kulübü:** Kızılay’ın kampüs elçiliğini yaparak kan bağışi dönemlerinde destek olmakta, öğrencileri bilinçlendirmektedir.

— **Kimya Teknolojileri Kulübü (KİMTEK):** Kimya ve biyoloji tabanlı bilimsel içerikli etkinlikler düzenlemekte, projeler geliştirmektedir.

— **Makine Teknolojileri Kulübü (MAKTEK):** Başta makine mühendisliği öğrencileri olmak üzere mühendislik, tasarım ile ilgilenen öğrencilerin çeşitli projelerde çalışmasına destek olup projeler geliştirmektedirler.

— **Malzeme Bilimleri Kulübü:** Metalurji-Malzeme mühendisliği başta olmak üzere ilgili bölüm öğrencilerinin kariyer, mesleki ve teknik gelişimini destekleyecek, sektörle öğrencileri bir araya getirecek etkinlikler düzenlemekte ve fuarlarda Üniversiteyi temsil etmektedirler.

— **Materyal Tasarım Kulübü:** Başta okul öğrencileri olmak üzere tasarım alanında çalışmalar yapmak isteyen öğrencilerle birlikte etkinlikler düzenliyorlar.

— **MİNT (Multidisipliner İnovasyon Teknolojileri) Kulübü:** Farklı bölümlerden öğrencilerin birlikte çalışarak yeni projeler geliştirmesi üzerine çalışmalar gerçekleştirmektedirler.

— **Model Uçak Tasarım ve Eğitimi Kulübü:** İlk ve orta öğretimdeki öğrencilerle birlikte çalışarak model uçak geliştirme üzerine atölye çalışmaları gerçekleştirmektedirler.



— **Motosiklet Kulübü:** Motosiklet kullanan öğrencilerin hem sosyalleşmesine hem de aidiyet kazanmasına yardımcı olup trafik kurallarına ve güvenli sürüşe ilişkin bilinçlendirme için çalışmalar yapmaktadırlar.

— **Münazara Kulübü:** Güncel ve toplumsal konularda bir araya gelerek üyeleriyle aralarında münazaralar düzenleyip alanında uzman kişileri davet ederek söyleşiler gerçekleştirmektedirler.

— **Müzik Kulübü:** Korolar, konserler ve müzik yarışması düzenlemektedirler.

— **Okçuluk Kulübü:** Okçuluk eğitimleri vererek ilgilenen öğrencilere destek olmakta ve ulusal yarışmalara katılmaktadırlar.

— **Plastik Sanatlar Kulübü (PSK):** Başta ebru olmak üzere görsel sanatlarla ilgilenen öğrencilere eğitim vererek sergiler düzenlemektedirler.

— **Proje Geliştirme ve Teknikleri Kulübü:** İnşaat fakültesi öğrencilerinin bir arada çalışarak katkı sağlayacağı alanlarında yarışmalar, eğitimler düzenlemektedirler.

— **Psikolojik Danışmanlık Kulübü (PDK):** İlgili bölüm öğrencileri başta olmak üzere tüm Üniversitede psikoloji, danışmanlık alanlarıyla ilgili öğrencilere yönelik söyleşiler vb. düzenlemektedirler.

— **Quidditch Kulübü:** “Harry Potter” kitap serisinde karakterlerin oynadığı top ve sopalarla oynanan oyunla ilgilenen öğrencileri bir araya getirip diğer Üniversitelerdeki ilgili kulüp takımlarıyla aralarında maçlar düzenlemekte ve ulusal turnuvaya katılmaktadırlar.

— **Robotik ve Otomasyon Kulübü (ROK):** Farklı mühendislik bölümü öğrencilerinin birlikte çalışma imkânı bulabildikleri projeler geliştirerek ulusal ve uluslararası yarışmalarda Üniversitemizi temsil etmekte ve programlama eğitimleri düzenlemektedirler.

— **Rüzgâr Enerjisi Kulübü (REK):** Rüzgâr enerjisi ile çalışan araçları üzerinde çalışmalar yaparak her sene Uluslararası yarışmalarda Üniversitemizi temsil etmektedirler.

— **Satranç Kulübü:** Satranç ile ilgilenen öğrencileri bir araya getirerek turnuvalarda Üniversitemizi temsil etmektedirler.





- **SKYLAB Kulübü:** Disiplinler arası kültürel ve kariyer alanında gelişim odaklı etkinlik yapmaktadır.
- **SPARK Kulübü:** Üniversitemizin adını, disiplinler arası alanlarda adını öne çıkartacak projeler düzenlemektedir.
- **Sinema Kulübü:** Film gösterimleri düzenlemekte ve kısa film festivali organize etmektedir.
- **Sosyal Sorumluluk Kulübü:** Sosyal sorumlulukla ilgili projeler geliştirmekte ve diğer kulüplerle sosyal sorumluluk konularında ortak çalışmalar yürütmektedir.
- **Spor Kulübü:** Spor Kulübüne bağlı topluluklar:
 - **KICKBOX** (İlgili spor dalında ulusal turnuvaya katılıp ücretsiz eğitimler düzenlemektedirler.)
 - **KRAV MAGA** (Silahsız kendini savunma eğitimleri düzenlemektedirler.)
 - **UNİFEB** (Fenerbahçe takımını destekleyen öğrencilerin sosyalleşip sosyal sorumluluk projelerinde yer almalarını desteklemektedirler.)
 - **ULTRASLAN** (Galatasaray takımını destekleyen öğrencilerin sosyalleşmesini desteklemektedirler.)
 - **UNİBJK** (Beşiktaş takımını destekleyen öğrencilerin sosyalleşmesini desteklemektedirler.)
 - **TRABZONSPORLULAR** (Trabzonspor takımını destekleyen öğrencilerin sosyalleşmesini desteklemektedirler.)
 - **FRIZBI** (İlgili spor alanıyla ilgili öğrencileri bir araya getirerek yarışmalara katılmaktadırlar.)
 - **SAVUNMA SANATLARI - WUSHU** (Savunma sanatı Wushu eğitimi vermektedirler.)
 - **DANS** (Salon ve Latin danslarında eğitimler düzenlemektedirler.)
 - **KÜREK** (Kürek sporuyla ilgilenen öğrencileri bir araya getirmektedir.)
 - **ORYANTİRİNG** (Antrenmanlar gerçekleştirip yıl içerisinde onlarca yarışmalara katılıp Üniversiteye çok defa ödül kazandırmaktadırlar.)

- **PARKUR** (Fiziki engelleri aşma üzerine dayalı, hız, çeviklik ve hızlı düşünme becerisini geliştiren Parkur sporuyla ilgili eğitimler vermektedirler.)
- **LANGIRT** (Langirt oynamayı seven öğrencileri bir araya getirip sosyalleşmelerini sağlayarak turnuvalar düzenlemekte, bu turnuvalara ev sahipliği yapmaktadır.)
- **Sualtı Sporları Kulübü:** Sualtı sporları ile ilgilenen öğrencilere yönelik teorik eğitimler verip uygulamalı eğitimler aldıkları geziler düzenlemekte ve sertifika işlemlerinde yardımcı olmaktadır.
- **Tarih ve Medeniyet Kulübü:** Tarih üzerine söyleşiler düzenlemektedirler.
- **Tasarım Kulübü:** Mimarlık bölümü öğrencileri olmak üzere tasarım ile ilgilenen öğrencileri bir araya getirip kendilerini geliştirebilecekleri gezi vb. faaliyetler düzenlemektedirler.
- **Teknik Elemanlar Kulübü:** Mühendislik öğrencilerinin sadece sosyal değil teknik alanda da gelişimini destekleyecek eğitimler düzenlemektedirler.
- **Tiyatro Kulübü:** Yerli, yabancı oyunları hem kampüs içerisinde hem Belediyelerin tiyatrolarında sergilemekte ve yarışmalarda Üniversitemizi temsil etmektedirler.
- **Türk Musikisi Kulübü:** Türk Halk ve Sanat müziği üzerine konserler ve eğitimler düzenlemektedirler.
- **Uluslararası Staj Değişim Kulübü (USDK):** IAESTE uluslararası kuruluşu ile iş birliğinde yurtdışında staj yapmak isteyen öğrencilerimize destek olmakta ve yol göstermektedirler.
- **Uluslararası Öğrenci Kulübü:** Üniversitemizin yabancı uyruklu öğrencileri ile yerli öğrenciler arasında kültürel paylaşımı artırmayı destekleyecek organizasyonlar düzenlemektedirler.
- **Yabancı Diller ve Çeviri Kulübü:** Çeviri çalışmaları yapmakta, Batı dilleri üzerine temel düzeyde eğitimler vermektedirler.



- **Yapı Kulübü:** Başta inşaat mühendisliği olmak üzere çevre mühendisliği ve mimarlık öğrencilerinin kariyer gelişimini destekleyecek, sektör ile öğrencileri bir araya getirecek akademik ve mesleki konferanslar, söyleşiler düzenlemektedir.
- **Yelken Kulübü:** Yelken sporu ile ilgilenen öğrencileri bir araya getirerek Üniversitemizi yarışmalarda temsil etmekte ve model yelken çalışmaları yapmaktadırlar.
- **Yeşilay Kulübü:** Başta sigara olmak üzere bağımlılık yaratan maddelerle savaşta öğrencilerin bilinçlenmesi için çalışmalar yürütmekte, Kampüslerde "Sigarasız Alan" belirlenmesinde çalışmaktadırlar.
- **Yıldız Erasmus Kulübü:** Erasmus programı ile yurtdışı eğitim ile ilgilenen öğrencilere destek olup yol göstermektedir.
- **Zekâ ve Akıl Oyunları Kulübü:** Başta ilkökul olmak üzere ilk ve orta öğretimdeki öğrencilerle birlikte, onların zihinsel gelişimini geliştirecek, oyun geliştirme üzerine etkinlikler düzenlemektedirler.
- **Uzay ve Aviyonik Sistemler Kulübü:** Roket projesi üzerine çalışmalar yaparak Üniversiteyi çeşitli yarışmalarda temsil etmektedirler.

Detaylı bilgi için:
<http://www.kultur.yildiz.edu.tr/category.php?id=1>

ÖĞRENCİ OFİSLERİ

Erasmus Değişim Programı

Erasmus programı, yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile işbirliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik bir Avrupa Birliği programıdır. Yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile ortak projeler üretip hayata geçirmeleri; kısa süreli öğrenci ve personel değişimi yapabilmeleri için karşılıksız mali destek sağlamaktadır.

Farabi Değişim Programı

Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır.

Mevlana

Yurtiçinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren

yükseköğretim kurumları arasında protokol kapsamında yapılan öğrenci ve öğretim elemanı değişim programıdır.

Uluslararası İlişkiler Ofisi

Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörlük Uluslararası İlişkiler Ofisi, Rektörlüğümüze bağlı bir birimdir. Yıldız Teknik Üniversitesi'nin 2012 stratejik planındaki dünyanın en iyi ilk 100 üniversitesinde olması hedefiyle; akademik ve bilimsel işbirliği protokollerinin yapılması ve bunların aktif bir şekilde hayata geçmesi için çalışmaktadır.

Yurtdışı Öğrenci Koordinatörlüğü

Üniversitemize YÖGS, TCS, YÇS vb sınavlarla veya KKTC, İKB, Hükümet Burslusu ile yurtdışından gelen öğrencilere rehberlik hizmetlerinde yardımcı olmak, YTÜ Yurtdışı Öğrenci Giriş Sınavı (YÖGS) organizasyonunu düzenlemek ve yönetmek, ilk kayıt işlemlerinden okul hayatı boyunca eğitim-öğretim faaliyetlerinde yardımcı olmaktır.



Öğrenci Rehberlik ve Kariyer Merkezi (ÖRKAM)

HER YILDIZLININ BİR KARIYERİ VAR!

Yıldız Teknik Üniversitesi Öğrenci Rehberlik ve Kariyer Merkezi (ÖRKAM), öğrencilerine ilgilerine ve kişisel becerilerine uygun olan kariyer fırsatlarını tanımlamalarını ve seçmelerini öğretmeyi ve bu hususta yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Günümüzün giderek daha da küreselleşen iş dünyasının ihtiyaç duyduğu rekabetçi profesyoneller olarak kendilerini geliştirebilmeleri için "Kariyer Yönetimi Becerileri" kazanmalarında gerekli kaynakları sağlamada öğrenci ve mezunlara yardımcı olmaktadır. Öğrencileri ve mezunları iş dünyası ile bir araya getirmek için bağlantılar sağlamada ve özellikle programlar geliştirme, staj, yarı zamanlı ve tam zamanlı iş fırsatlarını

değerlendirmektedir. Bunu gerçekleştirirken de öğrencilerin bir birey olarak gelişmelerini dikkate almakta ve çok yönlü gelişmelerini uzun dönemli kariyer yönetimi odaklı destek hizmetleri sunarak sağlamaktadır. Bu noktada temel yaklaşımı, kariyer gelişiminin sadece iş bulma süreci ile sonlanmayıp iş bulma öncesi ve sonrası süreci dâhil olmak üzere ömür boyu dikkatlice sürdürülmesi gerektiği prensibine dayanmaktadır.

YTÜ Öğrenci Rehberlik ve Kariyer Merkezi, üniversiteye başladığı ilk günden itibaren her öğrenci, mezun ve personele de kariyer danışmanlığı hizmeti vererek yardımcı olmaktadır. ÖRKAM hizmetleri koçluk ve mentörlük programları, kariyer danışmanlığı ve akademik kariyer olanakları, iş hukuku, işçi hakları üzerine birebir ve grup çalışmaları, eğitim ve seminerler ile gerçekleştirilmektedir. *Detaylı bilgi için: <http://www.orkam.yildiz.edu.tr/>*

PERFORMANS HEDEFLERİ

1. BAŞARILI ÖĞRENCİLERİN ÜNİVERSİTEMİZİ TERCİH ETMESİNİ SAĞLAMAK

1.1.Üniversitemizin marka imajı ve bilinirliğinin artırılması

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
	YTÜ tanıtımına yönelik düzenlenen faaliyet sayısı	197	667
Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının yarışmalardan/faaliyetlerden kazandığı ödül sayısı	14	24	25
Öğrenci değişim programları dışındaki bilimsel amaçlı yurt dışı faaliyetlere katılan öğrenci sayısı	53	84	90
Öğrenci ve öğrenci kulüplerinin yaptığı sosyal etkinlik sayısı	7	520	530
Öğrenci memnuniyet oranı (%)	85	85	90
Tanıtım yapılan ortaöğretim kurum sayısı	480	497	498
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	1.700	1.539	1.800
Akademik projelerde çalışan lisans öğrenci sayısı	61	44	45
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Üniversitemizin medya ve tanıtım faaliyetleri aracılığıyla tanıtımını yapmak	57.000,00₺	0	57.000,00₺
Öğrenci kulüplerinin etkinlikler yapmasını teşvik etmek	225.000,00₺	0	225.000,00₺
GENEL TOPLAM	282.000,00₺	0	282.000,00₺

1.2.Üniversitenin ve öğretim üyelerinin endekslerce taranan dergi çıkarmalarının teşvik edilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. Endekslerinde taranan akademik dergilerde bas editörlük, yardımcı editörlük ve editörlük görevlerini yapan öğretim üyelerimizin sayısı	41	60	65
Diğer endekslerde taranan akademik dergilerde bas editörlük, yardımcı editörlük ve editörlük görevlerini yapan öğretim üyelerimizin sayısı	88	38	46
Üniversitemize ait diğer endekslerce taranan akademik dergi sayısı	6	7	8
Dergi otomasyon sisteminden duyulan memnuniyet oranı (%)	75	-	80
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Akademik Dergi faaliyetlerine destek sağlamak	35.000,00₺	0	35.000,00₺
GENEL TOPLAM	35.000,00₺	0	35.000,00₺

1.3.Lisansüstü programlara nitelikli öğrencilerin başvurusunun özendirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Araştırma üniversitesi mezunlarından lisansüstü programlara kayıt yaptıran öğrenci sayısı	653	705	710
Web tabanlı yapılan eğitim ve seminer sayısı	0	7	7
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Başarılı öğrencileri akademisyenliğe özendirici toplantılar düzenlemek	36.000,00₺	0	36.000,00₺
GENEL TOPLAM	36.000,00₺	0	36.000,00₺

2.ÖĞRENCİLERİMİZİN ULUSAL VE ULUSLARARASI ANLAMDA BAŞARILARINI ARTTIRMAK

2.1.Öğrencilerin İngilizce yeterlilik düzeyinin geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı	20	21	22
İngilizce ders verebilecek öğretim elemanı sayısı	452	300	421
Yapılan İngilizce yeterlilik sınavlarının başarı oranı (%)	61	55	61
Lisans ve lisansüstü İngilizce tez sayısı	1.647	1.647	1.665
İngilizce program sayısı	26	61	62
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Yabancı uyruklu öğretim elemanı çalıştırılması	2.770.000,00₺	0	2.770.000,00₺
YDYO'nun akredite edilmesini sağlamak	2.000,00₺	0	2.000,00₺
GENEL TOPLAM	2.772.000,00₺	0	2.772.000,00₺

2.2.Değişim Programlarına katılımın artırılması

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Yapılan ikili anlaşma sayısı	588	708	709
Öğrencileri bilgilendirme amaçlı düzenlenen faaliyet sayısı	8	7	8
Giden öğrenci sayısı	533	567	570
Gelen öğrenci sayısı	281	527	530
Staja giden öğrenci sayısı	45	46	47
Staja gelen öğrenci sayısı	2	2	3
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Değişim Programları çerçevesinde yapılan ikili anlaşma sayılarını artırarak gelen-giden öğrenci sayısını arttırmak	0	6.180.000,00₺	6.180.000,00₺
GENEL TOPLAM	0	6.180.000,00₺	6.180.000,00₺



ODAK ALANI 3: SÜRDÜRÜLEBİLİR SORUMLU YÖNETİM

ÜNİVERSİTENİN KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ (ŞEFFAF, SORUMLU, ADİL VE HESAP VEREBİLİRLİK) ÇERÇEVESİNDE YÖNETİLMESİ

Yıldız Teknik Üniversitesi kalite güvence sisteminde, yönetimin sorumluluğu ve hesap verebilirliğini tanımlamıştır. Yöneticilerin liderlik özellikleri ile ülkenin üst politika belgelerinde yer alan stratejik hedeflerle uyumlu şekilde kurumun yeni yol haritası, vizyon ve misyon belirlenmiştir.

Yıldız Teknik Üniversitesi, eğitim-öğretim programlarını ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek tüm bilgileri açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabilir şekilde üniversitenin web sayfasında yayımlamakta ve kamuoyunu bilgilendirmektedir. Eğitim öğretim ile ilgili süreçler akademik birimlerin Bologna Bilgi Sisteminden paylaşmaktadır. Araştırma-geliştirme faaliyetleri üniversitenin ana sayfasından ve Bilimsel Araştırma Projeleri web sayfasından paylaşmaktadır.

Üniversitemizle ilgili haberlerin internet ortamında duyurulması, faaliyetlerin ve çıktıların kamuoyuyla paylaşılması İletişim Koordinatörlüğü tarafından yerine getirilmektedir. Akademik ve idari birimlerden temin edilen bilgiler, İletişim Koordinatörlüğü tarafından incelendikten sonra kamuoyuyla paylaşmaktadır. İletişim koordinatörlüğü, habercilik etik kuralları çerçevesinde kamuoyuna sunulan bilgilerin tarafsızlığını ve nesnellliğini güvence altına almaktadır.

ÜNİVERSİTENİN TÜM KARAR VE UYGULAMALARINDA ÇEVRESEL VE SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİNİN ÖNEMSENMESİ

Birlikte çalışma kültürü ve takım ruhu içerisinde, toplum ve çevreye duyarlı olma misyonu doğrultusunda Yıldız Teknik Üniversitesi'nde çevresel ve sosyal sorumluluk bilincini arttıran projeler yürütülmektedir.

SIFIR ATIK PROJESİ

Daha yeşil, daha temiz bir kampüs için Yıldız Teknik Üniversitesi bünyesinde 2018 yılında "SIFIR ATIK" projesi başlatılmıştır.

"Sıfır Atık"; israfın önlenmesini, kaynakların daha verimli kullanılmasını, atık oluşum sebeplerinin gözden geçirilerek atık oluşumunun engellenmesi veya minimize edilmesi, atığın oluşması durumunda ise kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanımının sağlanmasını kapsayan atık yönetim felsefesi olarak tanımlanan bir hedeftir.

Atıkların geri dönüşüm ve geri kazanım süreci içinde değerlendirilmeden bertarafı hem maddesel hem de enerji olarak ciddi kaynak kayıpları yaşanmasına neden olmaktadır. Dünya üzerindeki nüfus ve yaşam standartları artarken tüketimde de kaçınılmaz şekilde bir artış yaşanmakta ve bu durum doğal kaynaklarımız üzerindeki baskıyı artırarak dünyanın dengesini bozmakta, sınırlı kaynaklarımızın artan

ihtiyaçlara yetişememektedir. Bu durum göz önüne alındığında, doğal kaynakların verimli kullanılmasının önemi daha da ortaya çıkmaktadır. Bu nedendir ki son yıllarda tüm dünyada sıfır atık uygulama çalışmaları hem bireysel hem kurumsal hem de belediye genelinde yaygınlaşmaktadır. Sıfır atık yaklaşımının esas alınması ile sağlanacak avantajlar;

- Verimliliğin artması,
- Temiz ortam kaynaklı olarak performansın artması,
- İsrafın önüne geçildiğinden maliyetlerin azaltılması,
- Çevresel risklerin azalmasının sağlanması,
- Çevre koruma bilincinin kurum bünyesinde gelişmesine katkı sağlandığından çalışanların "duyarlı tüketici" duygusuna sahip olmasının sağlanması,
- Ulusal ve uluslararası pazarlarda kurumun "Çevreci" sıfatına sahip olmasının sağlanması, bu sayede saygınlığının artırılmasıdır.



YILDIZ DÖNÜŞÜYOR PROJESİ

2018 yılının Nisan ayında, Hayvan Hakları, Sosyal Sorumluluk, Ekonomi ve Çevre Kulüplerinin işbirliği ile başlatılan "Yıldız Dönüşüyor" projesi çerçevesinde atık yemek, plastik ve kağıt toplaması yapılmaktadır. Hayvanların sağlığı açısından uygun olan atık yemekler toplanarak Davutpaşa Kampüsü'ndeki köpeklere verilmekte, bununla birlikte toplanan atık plastik şişeler ve kağıt atıklar geri dönüştürülmek üzere her gün Esenler Belediyesi atık aracı tarafından Üniversite'den alınmaktadır.

Hayvan Hakları, Sosyal Sorumluluk, Ekonomi ve Çevre Kulüpleri üyeleri ve gönüllü öğrencilerden oluşan 105 kişilik ekip, 2018 yılı içerisinde



5845 kg
YEMEK



1934 kg
PLASTİK



2183 kg
KAĞIT

dönüşümünü sağlamışlardır.

Sosyal Sorumluluk projeleri, Yıldız Teknik Üniversitesi misyonu gereği "Topluma Duyarlı Bilgi, İnsan ve Uygulama Geliştirmek" hedefi doğrultusunda şekillenen Üniversitemizin çıktı odaklı projelerindedir. Bu kapsamda, Anadolu'nun çeşitli bölgelerinde bilgisayar laboratuvarları kurulmasına destek verilmektedir.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE ÇALIŞANLARIN SÜREKLİ GELİŞİMİNİN DESTEKLENMESİ



Yıldız Teknik Üniversitesi, insanı, yapının merkezinde gören bir yönetim anlayışıyla verdiği hizmetlerle personelin etkinliğini ve verimliliğini destekleyen, tarafsız, şeffaf ve çağdaş uygulamalarıyla çalışanlarının güven ve memnuniyet duyduğu bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlamaktadır.

Yıldız Teknik Üniversitesi, sunulan hizmetlerin daha iyi, kaliteli olabilmesi ve ihtiyaçlara daha doğru çözümler üretebilmek için personel sistemini geliştirmekte yardımcı olan, Personel Daire Başkanlığı Memnuniyet Anketini her yıl düzenlemektedir.

İNSAN KAYNAKLARI GÖSTERGELERİ

CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞANLARIN DAĞILIMI	Kişi	Oran (%)
 Kadın Çalışan Sayısı	1113	47
 Erkek Çalışan Sayısı	1264	53
TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	2377	100

YAŞA VE CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞANLARIN DAĞILIMI

CİNSİYET / YAŞ	18 - 30	31 - 50	50 +	TOPLAM
 Kadın	116	792	205	1113
 Erkek	137	792	335	1264
TOPLAM (KİŞİ SAYISI)	253	1584	540	2377
TOPLAM (%)	11	67	23	100

ÇALIŞANLARIN EĞİTİM DURUMU VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

EĞİTİM DURUMU / CİNSİYET	Kadın	Erkek	TOPLAM
Doktora	486	593	1079
Yüksek Lisans	217	188	405
Lisans	314	248	562
Ön Lisans	48	64	112
Lise	31	112	143
İlkokul / ortaokul	17	59	76
TOPLAM	1113	1264	2377



ÇALIŞANLARIN POZİSYON VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

POZİSYON-UNVAN / CİNSİYET	Kadın		Erkek		TOPLAM
	Kişi	Oran (%)	Kişi	Oran (%)	
Prof.Dr.	105	9	174	14	279
Doç.Dr.	157	14	190	15	347
Dr. Öğretim Üyesi	124	11	145	11	269
Öğr.Gör.Dr.	39	4	30	2	69
Öğr.Gör.	161	14	90	7	251
Arş.Gör.Dr.	62	6	57	5	119
Arş.Gör.	141	13	171	14	312
İdari Kadro	324	29	407	32	731
TOPLAM	1113	100	1264	100	2377

İŞE ALINAN VE İŞTEN AYRILAN TOPLAM ÇALIŞANLARIN YAŞA GÖRE DAĞILIMI

YAŞ	18 - 30	31 - 50	50 +	TOPLAM
İşe Alınan	64	40	1	105
İşten Ayrılan	19	102	45	166

İŞE ALINAN VE İŞTEN AYRILAN TOPLAM ÇALIŞANLARIN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

CİNSİYET	Kadın	Erkek	TOPLAM
İşe Alınan	54	51	105
İşten Ayrılan	108	58	166

ÇALIŞANLARIN CİNSİYETE GÖRE İSTİHDAM TÜRÜ VE ÇALIŞMA SÖZLEŞMESİ

	Çalışma Türü	Kadın	Erkek	TOPLAM	GENEL TOPLAM
İstihdam Türü	Tam Zamanlı	1113	1264	2377	2713
	Yarı Zamanlı	156	180	336	
Çalışma Sözleşmesi	Daimi	10	17	27	27
	Geçici	0	0	0	

2018 YILINDA DOĞUM-EŞ DOĞUM İZİNİNE AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI

Doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısı	27
Eş doğum iznine ayrılan erkek çalışan sayısı	1

DOĞUM İZİNİ SONRASI İŞE GERİ DÖNME VE İŞE DEVAM ETME ORANLARI

Raporlama döneminde izne ayrılmış ve izin bitiminde geri dönen kadın çalışan sayısı	24
Bir önceki raporlama döneminde izne ayrılmış olup bu raporlama döneminde izni biten ve işe geri dönen kadın çalışanların sayısı	11
Doğum izni devam eden çalışan sayısı	25
Doğum izninin bitimini takiben işe dönen çalışanlardan, dönüşlerini takip eden 12 ay içinde işten ayrılan çalışan sayısı	1
Doğum izni sonrası terfi alan çalışan sayısı	0

ÇALIŞANLARIN SÜREKLİ GELİŞİMİ & EĞİTİMLER

Yıldız Teknik Üniversitesi'nde görevli personelin günün koşullarına uygun olarak yetişmelerini sağlamak, görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip tutum kazanmalarını sağlamak, verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlanmaları için uygulanacak hizmet içi eğitimin ilkelerini, planlama esaslarını ve değerlendirme usulleri ile diğer hususları belirlemek amacıyla, düzenli bir şekilde hizmet içi eğitimler verilmektedir.

Hizmet içi eğitim;

- Asli memurluk süresi içinde; yetenek ve verimliliği geliştirme konuları ile ilgili gelişmeleri izleme ve intibak etme eğitimi ile üst görev kadrolarına hazırlama eğitimi ve unvan, sınıf değişikliğine hazırlama eğitimi olarak bu Yönetmelik ve Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumları Personeli ile Üniversitelerde Görevde Yükselme Yönetmelik esaslarına göre,
- Adaylık süresi içinde; Temel Eğitim, Hazırlayıcı Eğitim ve Staj şeklinde, Aday Memurların Yetiştirilmelerine İlişkin Yönetmelik çerçevesinde yapılmaktadır.

2018 yılında Personel Daire Başkanlığı tarafından toplam 258 personele hizmet içi eğitim verilmiştir.

HİZMETİÇİ EĞİTİMİN ADI	Katılımcı Sayısı	Memnuniyet Düzeyi (%)
Aday Memur Temel Eğitimi	27	79
Aday Memur Hazırlayıcı Eğitim	27	79
Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi Eğitimi	28	92
EBYS Eğitimi	61	79
Etkin Bilgisayar Kullanımı Eğitimi	17	77
Değerler Eğitimi	32	89
Gerçek Kişiler Eğitimi	37	82
Liderlik	26	92,25
TOPLAM	258	87,75 (Ortalama%)

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, Üniversite Senatosunun 2015/02 09.07.2015 sayılı tarihli karar ile kurulmuş olup, Yıldız Teknik Üniversitesi bünyesinde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) hizmetlerinin yürütülmesinden sorumlu olan idari birimdir. İSG Koordinatörlüğü tarafından 2018 yılında 1922 katılımcıya çeşitli eğitimler verilmiştir.

HİZMETİÇİ EĞİTİMİN ADI	Katılımcı Sayısı	Süre (Saat)
Temel İSG Eğitimi - Lojman Personeli	8	8
Minik Adımlarla Güvenli Yaşam Eğitimi	20	3
KKD Eğitimi	25	8
Minik Adımlarla Güvenli Yaşam Eğitimi	50	3
Yüksekte Çalışma Eğitimi	20	8
Yüksekte Çalışma Eğitimi	16	8
Yüksekte Çalışma Eğitimi	20	8
17. İş Sağlığı ve Güvenliği Günleri	450	8
Kimya - Metalurji Öğrencileri Temel İSG Eğitimi	87	4
İlk Yardım Eğitimi	20	16
İlk Yardım Eğitimi	19	16
Biyomühendislik Öğrencileri Staj Öncesi Eğitim	116	4
Depo Pergamon	24	4
Laboratuvar Güvenliği Eğitimi	206	4
Minik Adımlarla Güvenli Yaşam Eğitimi	45	4
Kimya Mühendisliğine Giriş Dersi Temel İSG Eğitimi	200	4
Kulüpler için İSG Eğitimi	29	8
Kulüpler için İSG Eğitimi	54	8
İnşaat Mühendisliğine Giriş Dersi Temel İSG Eğitimi	234	4
Çevre Mühendisliğine Giriş Dersi Temel İSG Eğitimi	103	4
Harita Mühendisliğine Giriş Dersi Temel İSG Eğitimi	131	4
Hijyen Eğitimi	14	8
Güvenlik Temel İSG Eğitimi	12	8
Güvenlik Temel İSG Eğitimi	19	8
TOPLAM	1922	162



ODAK ALANI 3: SÜRDÜRÜLEBİLİR SORUMLU YÖNETİM PERFORMANS GÖSTERGELERİ VE HEDEFLERİ

ÖNCELİKLİ KONULAR

1. Üniversitenin Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yönetilmesi
2. Üniversitenin tüm karar ve uygulamalarında çevresel ve sosyal sorumluluk bilincinin önemsenmesi
3. Çalışan memnuniyeti ve çalışanların sürekli gelişiminin desteklenmesi

1. YÖNETİM UYGULAMALARI VE SİSTEMLERİNİ GELİŞTİRMEK

1.1. Akademik personelin memnuniyetinin ve yönetim sistemleri konusundaki niteliğinin artırılması

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
	Akademik Personelin memnuniyet oranı (%)	75	62
Eğitim planının gerçekleşme oranı (%)	100	100	100
Eğitmcilerin eğitimine yönelik düzenlenen eğitim sayısı	0	14	15
Eğitmcilerin eğitimine katılan akademik personel sayısı	0	8	10
Eğitmcilerin eğitiminden memnuniyet oranı (%)	0	95	98
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Akademik personele yönelik eğitimler düzenlemek	5.000,00₺	0	5.000,00₺
GENEL TOPLAM	5.000,00₺	0	5.000,00₺

1.2. İdari personelin memnuniyetini ve yönetim sistemleri konusundaki niteliğinin artırılması

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
	İdari Personelin memnuniyet oranı (%)	75	64
Hizmet içi eğitim planının gerçekleşme oranı (%)	100	67	100
Hizmet içi eğitimlerden memnuniyet oranı (%)	88	77	100
Hizmet içi eğitimin etkinlik oranı (%)	85	66	85
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
İdari personele yönelik eğitimler düzenlemek	5.000,00₺	0	5.000,00₺
GENEL TOPLAM	5.000,00₺	0	5.000,00₺

1.3. Yönetim sisteminin kurumsallaştırılması

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Yönetimle ilgili ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi (KYS) belgesi varlığının sürdürülebilirliği	1	1	1
KYS iç denetim uygunsuzluk sayısı	142	54	53
KYS dış denetim uygunsuzluk sayısı	3	4	3
KYS kapsamında giderilen uygunsuzluk sayısı	162	109	174
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Yönetim sistemlerinin kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılmasını sağlamak	143.000,00₺	0	143.000,00₺
GENEL TOPLAM	143.000,00₺	0	143.000,00₺

1.4. Öğrenci kulüplerinin performanslarının artırılması

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Öğrenci kulüplerinin memnuniyet oranı (%)	76	75	77
Öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen etkinlik sayısı	550	703	720
Öğrenci kulüplerine verilen iç ve dış destek miktarı (₺)	350.000,00	574.716,00	600.000,00
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Öğrenci kulüplerine altyapıyı sağlamak	1.510.000,00₺	0	1.510.000,00₺
Öğrenci kulüplerinin performanslarını takip etmek ve etkinlikler düzenlemeye teşvik etmek	0	157.000,00₺	157.000,00₺
GENEL TOPLAM	1.510.000,00₺	157.000,00₺	1.667.000,00₺

1.5. Afet ve acil durum yönetim sisteminin güncellenmesi (yangın, deprem, sel vb.)

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Bina boşaltma süresi (Dakika)	5	3	3
Afet ve acil durum tatbikatı performans oranı (%)	75	72	75
Afet ve acil durum yönetimine yönelik düzenlenen eğitim sayısı	5	5	6
Afet ve acil durum eğitimi alan personel sayısı	500	532	550
Afet ve acil durum tatbikatı yapılan birim sayısı	5	5	6
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Sivil savunma faaliyetlerinin etkinliğini artırmak	6.000,00₺	0	6.000,00₺
GENEL TOPLAM	6.000,00₺	0	6.000,00₺



2. KURUMSAL VERİLERİN TOPLAMASI VE ANALİZ SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

2.1. Kütüphane hizmetlerinin iyileştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezine aktarılan veri seti sayısı	0	3	5
İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezinin ilgili birimlere sunduğu rapor sayısı	0	3	5
İlgili birimlerin İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nden memnuniyet oranı tamamlanma oranı (%)	0	0	75
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezi Birimi kurmak ve etkinliğini sağlamak	50.000,00₺	0	50.000,00₺
GENEL TOPLAM	50.000,00₺	0	50.000,00₺





United Nations
Global Compact



@globalcompa

ODAK ALANI 4: SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

Sürdürülebilir bir dünyaya yönelik çabalarda özel sektör ile üniversitelerin sürdürülebilirlik uygulamaları her geçen gün önemini arttırmaktadır. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve İklim Değişikliği Konferansı COP21 kararlarıyla üniversiteler önemli görevler üstlenmektedir. Yıldız Teknik Üniversitesi dünyanın en büyük gönüllü kurumsal sorumluluk inisiyatifi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) kamu üniversitesi olarak Türkiye'deki ilk imzacısı olmuştur.

Üniversitemiz dünyanın en kapsayıcı sürdürülebilirlik platformunun bir parçası olarak sürdürülebilir çevre, ekonomi ve sosyal yaşam için sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmayı öncelikleri arasına almıştır.

BU ODAK ALANI KAPSAMINDA YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ'NİN ÖNCELİKLİ KONULARI:

1. Fırsat eşitliği ve çeşitlilik (cinsiyet, engelli, ırk vb.)
2. Çevre ve topluma katkı sunulması
3. Kamu ve sivil toplum kuruluşları ile işbirlikleri ve ortak projelerin üretilmesi
4. Paydaşlarla sürekli ve nitelikli iletişimin sağlanması
5. Mezunlar ile işbirliğinin artırılması



Yıldız Teknik Üniversitesi Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi (CFGS), 2016 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan ve aynı zamanda 2017 yılı faaliyet raporunu entegre rapor* olarak hazırlayan Türkiye'deki ilk kamu araştırma ve uygulama merkezi olmuştur.

*CFGS'nin entegre raporuna erişmek için QR kodu okutunuz.

YTÜ Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan Türkiye'nin ilk kamu üniversitesi oldu.

ODAK ALANI 4: SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA PERFORMANS GÖSTERGELERİ VE HEDEFLERİ

ÖNCELİKLİ KONULAR

1. Fırsat eşitliği ve çeşitlilik (cinsiyet, engelli, ırk vb.)
2. Çevre ve topluma katkı sunulması
3. Kamu ve sivil toplum kuruluşları ile işbirlikleri ve ortak projelerin üretilmesi
4. Paydaşlarla sürekli ve nitelikli iletişimin sağlanması
5. Mezunlar ile işbirliğinin artırılması

1. TOPLUMUN TEMEL SORUNLARINI TESPİT EDEREK BU SORUNLARA ÇÖZÜMLER ÜRETMEK

1.1. Toplumun temel sorunlarının tespit edilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
	Sosyal duyarlılığı artırmak için kurum, kuruluş ve STK'larla yapılan işbirliği sayısı	3	3
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Toplumsal sorunların tespitine yönelik sosyal çalışmaları desteklemek	10.000,00₺	0	10.000,00₺
GENEL TOPLAM	10.000,00₺	0	10.000,00₺

1.2. Toplumsal sorunlarla ilgili çözüm önerileri üretilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
	Sosyal sorumluluk kapsamında halka açık yapılan organizasyon sayısı	11	19
Toplumsal sorunlarla ilgili yazılı ve görsel medya yoluyla halka yapılan bilgilendirme sayısı	11	11	12
Toplumsal sorunlara yönelik desteklenen çalışma sayısı	3	3	6
UYGAR Merkezleri tarafından toplumsal sorunlara yönelik yürütülen çalışma sayısı	1	4	5
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Halka açık bilgilendirme ve kültür faaliyetleri gerçekleştirmek	10.000,00₺	0	10.000,00₺
Toplumsal sorunlara yönelik çözüm projelerini desteklemek	10.000,00₺	0	10.000,00₺
GENEL TOPLAM	20.000,00₺	0	20.000,00₺

2. SANAT VE TASARIM PARKI (SATPARK) VE SOSYAL İNOVASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜNÜN ETKİNLİĞİNİ ARTTIRMAK

2.1. Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğünün ülkenin ve bölgenin öncelikli ihtiyaçlarına yönelik çalışmalarının artırılması

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
	Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen etkinlik sayısı	3	0
Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğü tarafından yürütülen proje sayısı	0	0	2
Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğü tarafından başvuru yapılan proje sayısı	2	0	2
Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğüne sunulan proje öneri sayısı	3	0	10
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğü faaliyetlerini artırmak	15.000,00₺	0	15.000,00₺
GENEL TOPLAM	15.000,00₺	0	15.000,00₺

2.2. SATPARK bünyesinde gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası sanatsal faaliyetlerin planlaması ve yürütülmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
	SATPARK tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası sanatsal etkinlik sayısı	0	0
SATPARK'ın düzenlediği, halkın katılımına açık sanatsal faaliyet sayısı	0	0	1
SATPARK tarafından teşvik edilen ve desteklenen sanatsal faaliyet sayısı	0	0	2
Üniversite ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirilen tasarım sayısı	0	0	2
İç ve dış paydaşlardan SATPARK'a sunulan proje öneri sayısı	0	0	1
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
SATPARK faaliyetlerini artırmak	10.000,00₺	0	10.000,00₺
GENEL TOPLAM	10.000,00₺	0	10.000,00₺

3. PAYDAŞLARIMIZIN ÜNİVERSİTE FAALİYETLERİNE KATILIM VE KATKILARININ SÜREKLİLİĞİNİ SAĞLAMAK

3.1. Paydaşlarımızla işbirliğinin sosyal ve kültürel etkinlikler vasıtasıyla geliştirilmesi ve iyileştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Paydaşlarla birlikte düzenlenen bilimsel, sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	5.976	1.578	2.098
Etkinlik memnuniyet oranı (%)	80	80	80
Sosyal sorumluluk proje sayısı	26	42	79
Paydaşlarımızla birlikte düzenlenen eğitim sayısı	64	236	255
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Paydaşlarımızla sosyal ve kültürel etkinlikler yapmak	10.000,00₺	0	10.000,00₺
GENEL TOPLAM	10.000,00₺	0	10.000,00₺

3.2. Mezunlarımızın üniversite faaliyetlerine dahil edilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2017	2018	2019 Hedefi
Mezun danışma kurulunun oluşturulması	1	1	0
Öğrenci dekanlığı bünyesinde mezunlar biriminin oluşturulması	0	0	1
Mezun sistemine kaydı yapılan mezun sayısı	25.000	7.000	8.000
Mezunlarımızla birlikte yapılan etkinlik sayısı tamamlanma oranı	8	5	6
FAALİYETLER	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Mezunlar ile iletişime geçmeye yönelik etkinlikler yapmak	5.000,00₺	0	5.000,00₺
GENEL TOPLAM	5.000,00₺	0	5.000,00₺

KURUMSAL YÖNETİŞİM VE RİSK YÖNETİMİ

Üniversitemiz, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları, Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve 5018 sayılı Kanun esaslarına göre teşkilatlanmıştır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile ikincil mevzuatı uyarınca Üniversitemizde Stratejik Yönetim Modeli uygulanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM YAPILANMASI

ORGANİZASYON ŞEMASI

SENATO

Rektör Yardımcısı
(Eğitim-Öğretim)

Rektör Yardımcısı
(Araştırma-Planlama)

İç Denetim Birimi
Başkanlığı

REKTÖR

YÖNETİM KURULU

Rektör Yardımcısı
(Yönetim)

FAKÜLTELER

- Elektrik - Elektronik Fakültesi
- Eğitim Fakültesi
- Fen - Edebiyat Fakültesi
- Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- İnşaat Fakültesi
- Kimya- Metalurji Fakültesi
- Makine Fakültesi
- Mimarlık Fakültesi
- Sanat ve Tasarım Fakültesi
- Uygulamalı Bilimler Fakültesi

YÜKSEK OKULLAR

- Meslek Yüksek Okulu
- Milli Saraylar ve Tarihi
Yapılar Yüksek Okulu
- Yabancı Diller Yüksek Okulu

ENSTİTÜLER

- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

ÖĞRENCİ DEKANLIĞI

GENEL SEKRETERLİK

DAİRE BAŞKANLIKLARI

- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
- İdari ve Mali İşler Daire Bşk.
- Kütüphane ve Dok. Daire Bşk.
- Öğrenci İşleri Daire Bşk.
- Personel Daire Başkanlığı
- Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.
- Strateji Geliştirme Daire Bşk.
- Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.

DIĞER BİRİMLER

- Basım ve Yayım Merkezi Müdürlüğü
- Belge Yönetimi ve Arşiv Hiz. Şb. Md.
- Bilgi Edinme Birimi
- Destek Hizmetler Şube Md.
- Döner Sermaye İşletme Md.
- Koruma ve Güvenlik Md.
- Sivil Savunma Uzmanlığı
- Hukuk Müşavirliği

YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

REKTÖRLÜĞE BAĞLI BÖLÜMLER

- Atatürk İlkeleri ve
İnkılap Tarih Bölümü
- Beden Eğitimi Bölümü
- Enformatik Bölümü
- Türk Dili Bölümü

KOORDİNATÖRLÜKLER

- Bilimsel Araştırma Projeleri
- Bologna
- Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı
- İş Sağlığı Güvenliği
- İletişim Koordinatörlüğü
- Merkezi Sınav Koordinatörlüğü
- Mezunlar
- Kalite Koordinatörlüğü
- Teknoloji Transfer Ofisi
- Bilgi Teknolojileri (IT)
- Bilim Sanat ve Kültürel Etkinlikler
- Spor Etkinlikleri
- Burs Bürosu
- Uluslararası İlişkiler
- Erasmus Prg. Birimi
- Uluslararası Öğrenci Ofisi
- Mevlana Değişim Prg.
- Farabi Değişim Prg.
- Uluslararası İşb. ve Ortak
Programlar

UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

- Bilim ve Teknoloji UAM
- Denizcilik UAM
- Enerji UAM
- Finans, Kurumsal Yönetim ve
Sürdürülebilirlik UAM
- İstatistik UAM
- Membran Malzemeleri ve Teknolojileri UAM
- Mesleki Eğitim UAM
- Sultan II. Abdulhamit UAM
- Turizm Alanları Yönetimi UAM
- Tarihi Mirası Koruma UAM
- Vedat Kosal Müzik UAM
- Doğa Bilimleri UAM
- Sosyal İnovasyon UAM
- Türkiye Toplumsal ve Ekonomik
Tarih Araştırmaları Merkezi
- Uluslararası Kentsel Çalışmalar
- Ulaştırma UAM
- Balkan İleri Döküm Teknolojileri Merkezi
- Stratejik Araştırmalar Merkezi
- Sürekli Eğitim UAM
- Yerleşme ve Mimarlık Bilimleri UAM
- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi
- Endüstriyel İlişkiler UAM
- Balkan ve Karadeniz Araştırmaları UAM
- İstanbul Tarihi Yarımada UAM
- Türkçe ve Yabancı Dil UAM
- Uzaktan Eğitim UAM
- Sanat ve Tasarım UAM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Türkiye'nin 2014-2018 dönemini kapsayan Onuncu Kalkınma Planı (T.C. Kalkınma Bakanlığı, 2013), yüksek istikrarlı ve kapsayıcı ekonomik büyümenin yanı sıra bilgi toplumu, çevrenin korunması ve kaynakların sürdürülebilir kullanımı gibi unsurları kapsamaktadır. Birçok ülkede devlet kurumları, üniversiteler ve kar amacı gütmeyen kuruluşlar küresel ısınma ile mücadele etmek ve insanları bu konuda bilinçlendirmek için çalışmalar yapmaktadır. Üniversiteler buldukları toplumları eğiten, etkileyen ve onlara yön veren kurumlardır. Bu nedenle sürdürülebilirlik konusunda bilinçli ve sorumluluk sahibi bireylerin yetiştirilmesi ve aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne ulaşılması yolunda üniversitelerin önemli rolü ve sorumluluğu bulunmaktadır.

Bu sorumluluğunun bilincinde olan Yıldız Teknik Üniversitesi, faaliyetlerini gerçekleştirirken çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan ortaya çıkan olumsuz etkileri en aza indirmek için çalışan ve topluma sürdürülebilir bir yaşam biçimi konusunda öncülük etme sürdürülebilirlik vizyonuna sahip bir üniversitedir.

Bu doğrultuda şekillenen sürdürülebilirlik misyonu ile katma değer yaratan, proaktif şekilde faaliyetlerini sürdürme amacı ile paydaşlarıyla kurduğu ilişkileri güçlendirmektedir. Yıldız Teknik Üniversitesi, tüm paydaş gruplarıyla farklı iletişim kanalları ile sürdürülebilir bir etkileşim içinde bulunmaya büyük önem vermektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi sürdürülebilirlik ekibi, üniversitenin sürdürülebilirlik hedeflerini, amaçlarını ve politikalarını belirleyen, bunların günlük işleyişe dâhil edilmesini sağlamaktadır. Sürdürülebilir iş modelinde, sorumlu yönetim, sürdürülebilir kalkınmaya yönelik öncelikli konular ve kurumsal değerleri buluşturmaktadır.

Yıldız Teknik Üniversitesi'nde sürdürülebilirlik anlayışının benimsenmesi ve tüm faaliyetlerin bu anlayış çerçevesinde yürütülmesi çalışmaları Rektör'ün liderliğinde, Rektörlük'ün aktif katılımı ve YTÜ Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi Müdürü Prof. Dr. Güler Aras rehberliğinde gerçekleştirilmektedir.



İÇ DENETİM

İÇ DENETİM BİRİMİ BAŞKANLIĞININ MİSYONU:

Yıldız Teknik Üniversitesinin tüm faaliyetlerinin mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesini, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli olarak kullanılmasını, risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkin bir şekilde işlemlerini sağlamak amacıyla, risk esaslı denetim plan ve programları çerçevesinde, sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla, uluslararası iç denetim standartlarına uygun olarak denetlemek ve danışmanlık hizmeti vermektir.

İÇ DENETİM BİRİMİ BAŞKANLIĞININ VİZYONU:

Yıldız Teknik Üniversitesinin danışmanlık ve denetim faaliyetlerini örnek alınacak bir şekilde yürüterek Üniversitenin en değerli kaynağı haline gelmek.



ETİK İLKELER

Üniversitemiz, etik ilkelere bağlı, topluma duyarlı; toplum refahını ön planda tutan, hayatı kolaylaştıran, insan ögesini ön plana çıkaran, ülke gelişimine katkıda bulunan, çevreye duyarlı, kültürel değerlere önem veren, işbirlikleri kuran, topluma yüksek kalitede değer kazandırma misyonuyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi Etik Kurulu, üniversitemiz akademik personelin araştırma ve akademik çalışmalarında dünya standartlarında etik ilke ve kurallarına uyan çalışmalar yapmaları sağlama misyonuyla hareket etmektedir.

AKADEMİK ETİK İLKELER

1. Öğretim elemanları, araştırmalarında bilimsel anlayış ve ölçütlere titizlikle uyarlar.
2. Araştırmalarda kullanılan veriler ve elde edilen sonuçlar çarpıtılamaz.
3. Başkalarına ait görüş, yöntem ve kavramlar usulüne uygun kaynak gösterilmeden kullanılamaz.
4. Kasıtlı bilimsel ihmal, disiplinsiz araştırma, saptırma veya sahtekârlık yapılamaz.
5. Bir çalışmada, o çalışmaya gerçekten katkıda bulunmuş olan akademik personelin ismi yazılır.
6. Bilimsel araştırmanın tasarlanması, planlanması, yürütülmesi ve yayına hazırlanması aşamalarında katkıda bulunmamış kişiler, yazar isimleri arasında gösterilemez.
7. Henüz sunulmamış veya savunularak kabul edilmemiş tezler veya çalışmalar, sahibinin izni olmadan kaynak olarak kullanılamaz.
8. Evrensel olarak tanınan bilim kuramları, bilim alanlarının temel bilgileri, matematik teoremleri ve ispatları gibi önermeler dışında hiçbir çalışmanın tümü veya bir bölümü, izin alınmadan ve asıl kaynak gösterilmeden çeviri veya özgün şekliyle yayımlanamaz.

KALİTE YÖNETİMİ

KALİTE POLİTİKAMIZ

Yıldız Teknik Üniversitesi olarak, eğitim-öğretim, araştırma ve beşeri ihtiyaçlar için bilimsel bir yaklaşım ve huzur ortamı içerisinde küresel ölçekte çalışmalarla toplumun bilimsel, teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimi için araştıran, sorgulayan, bilgiye ulaşabilen, problem çözebilen, katma değer sağlayan projeler üreten ve yayabilen nitelikli bireyler yetiştirmeyi amaçlamaktayız. Bu noktadan hareketle eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirmede dünya standartlarına ulaşmayı hedefleyen üniversitemiz, modern bir üniversite olma yolunda hızla ilerlemektedir.

Bu yolculuğumuzda başarıya ulaşabilmek için aşağıdaki faaliyetlerimizi uygulamak ve sürekliliğini sağlamak temel kalite politikamızdır;

- ISO 9001 standardını karşılayacak şekilde dokümantasyonun yapılması, belgelendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi,
- Toplam kaliteyi esas alarak, birlikte çalışma kültürü ve takım ruhu içerisinde, toplum ve çevreye duyarlı olarak misyonumuzun gerçekleştirilmesi,
- Paydaş gereksinim ve beklentilerini karşılamak için eğitim-öğretim, araştırma, geliştirme ve hizmet süreçlerimizin değişim ve gelişiminin sürekli iyileştirme yaklaşımı ile sağlanması,
- Bilimsel ve teknolojik gelişmelerin yakından takip edilerek uygulanması,
- Yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımların cesaretlendirilmesi.

Ayrıca, Yıldız Teknik Üniversitesi'nde yürütülmekte olan kalite yönetim sisteminin etkin çalışması için gerekli süreçlerin tanımlanması, ilişkilendirilmesi ve kontrolü yoluyla süreç yaklaşımını göstermek, yetki ve sorumlulukları belirtmek ve üçüncü taraflara Yıldız Teknik Üniversitesi kalite yönetim sisteminin nasıl uygulandığını göstermek amacıyla, düzenli olarak Kalite Koordinatörlüğü tarafından kalite el kitabı hazırlanmaktadır.

Kalite Yönetim Sistemi çalışmalarına 2011 yılında çalışmalarına başlanılmış ve ISO 9001:2008 standardı referans alınarak oluşturulmuştur. 2012 yılı Mayıs ayında tüm birimlerini kapsayan ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi akreditasyon belgesini almıştır. YTÜ, Teknik Üniversite olmasından dolayı MÜDEK akreditasyonuna ağırlık vermiştir. Toplam 12 bölüm MÜDEK akreditasyon belgesi almıştır. Bu 12 bölüm aynı zamanda EUR-ACE etiketine de sahiptir. MÜDEK haricinde 1 bölüm MİAK, 1 bölüm AESOP ve 2 bölüm de IMO-STCW akreditasyon belgesine sahiptir. Akredite olmayan programların akreditasyon çalışmaları yürütülmektedir. 2 Laboratuvar da ISO 17025 Standardına göre Akredite edilmiş ve diğer laboratuvarların akreditasyonlarının yaygınlaştırılacak olması kaliteye verilen önemin diğer bir göstergesidir.

EKLER

EK 1: BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ: İLKELER VE YTÜ

İLKE 1

İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İLKE 2

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

İLKE 3

İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İLKE 4

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İLKE 5

Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İLKE 6

İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

İLKE 7

İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İLKE 8

Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İLKE 9

Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

İLKE 10

İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

UNITED NATIONS



NATIONS UNIES

POSTAL ADDRESS—ADRESSE POSTALE: UNITED NATIONS, N.Y. 10017
EMAIL: INFO@UNGLOBALCOMPACT.ORG TEL: +1 212 963 1400

14 March, 2019

Dear Mr. Sahin,

Thank you for writing the Secretary-General to express your organization's commitment to advance the Global Compact's principles in the areas of human rights, labour standards, the environment and anti-corruption. We applaud your leadership in making this decision and welcome your organization's engagement in the Global Compact – the world's largest corporate citizenship initiative, with thousands of business participants and other stakeholders from civil society, labour and government based in over 160 countries.

At the heart of the Global Compact is a conviction that business practices which are rooted in universal principles help the global marketplace to be more socially and economically inclusive, thus advancing collective goals of international cooperation, peace and development. Indeed, companies and other organizations participating in the Global Compact are working diligently to give concrete meaning to this principle-based change approach.

From the beginning, the Global Compact has considered the active engagement of non-business stakeholders a critical factor for making real progress. Your participation helps to foster this collaborative spirit which is so critical for tackling today's challenges.

Academic institutions have a unique role to play in advancing the Global Compact. For example, by undertaking research on the evolving issue of corporate citizenship, academic findings can serve to underpin more effective policies and practices. And, by developing case studies related to corporate efforts to implement universal principles, academics can further strengthen the business case for responsible practices. Perhaps most importantly, academics can better equip our leaders of tomorrow with the knowledge and tools they will need to adequately meet pressing global challenges.

Therefore, we encourage you to show your commitment to the Global Compact by taking strategic actions in one or more of the following areas: educating responsible leaders, advancing relevant research, disseminating international values of corporate citizenship, giving technical support to responsible business, or lending capacity to Global Compact Local Networks.

Business schools and management-related academic institutions are also encouraged to join the Principles for Responsible Management Education (PRME) initiative. The responsible education principles provide an engagement framework *specifically* for academic institutions to advance corporate responsibility through the incorporation of universal values into curricula and research. Over 100 academic institutions around the world have joined. More information can be found in the enclosed PRME brochure.

As a voluntary initiative, the Global Compact draws strength from our participants' commitment and actions. To spur implementation and progress, we provide various learning and engagement opportunities for signatories. These include: 80-plus country and regional networks where issues and activities are driven at a local level; practical tools and guidance documents on the principles and other priority issues; and international and local events where multi-stakeholder participants can exchange experiences, partake in learning and problem-solving exercises, engage in dialogue and identify like-minded organizations for partnering projects.

Further details on such activities can be found in the attached guidance document, "After the Signature: A Guide to Engagement in the United Nations Global Compact" and on the Global Compact website (www.unglobalcompact.org).

Credibility and accountability are critical factors for advancing the Global Compact. We encourage all organizations engaged in the initiative to communicate with their stakeholders about efforts to promote the initiative's ten principles and to engage in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Millennium Development Goals. To start, your organization may wish to inform stakeholders – such as students, employees and partners – and the general public about your decision to support the Global Compact.

Again, we thank you for joining the Global Compact. We are eager to hear your ideas and experiences, and encourage you to share your views with us. We stand ready to support your efforts to embrace the ten universal principles and contribute to a more sustainable and inclusive global economy.

Yours sincerely,

Lise Kingo
Executive Director
United Nations Global Compact

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst Yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (İstanbul, 2019)



Prof. Dr. Bahri ŞAHİN

REKTÖR

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Yıldız Teknik Üniversitesi 2018 yılı Entegre Faaliyet Raporunun "EK-4 Finansal Tablolar" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (İstanbul, 2019)

Şelale KARASAH

Strateji Geliştirme Daire Başkanı

EK 3: GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BEYAN	İLİŞKİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ
GRI 101: "TEMEL"		
GRI 102: GENEL AÇIKLAMALAR		
KURUMSAL PROFİL		
102-1	Yıldız Teknik Üniversitesi	8
102-2	Yıldız Teknik Üniversitesi Hakkında, s:12	
102-3	İstanbul, Türkiye	
102-4	Yıldız Teknik Üniversitesi Hakkında, s:12	
102-5	Yıldız Teknik Üniversitesi Hakkında, s:12	
102-6	Yıldız Teknik Üniversitesi Hakkında, s:12	
102-7	Yıldız Teknik Üniversitesi Hakkında, s:12	
102-8	Çalışan Memnuniyeti ve Çalışanların Sürekli Gelişiminin Desteklenmesi, s:76	
102-9	Sürdürülebilir Sorumlu Yönetim, s:73	
102-10	Raporlama döneminde, Üniversite'nin boyutu, yapısı, mülkiyeti veya tedarik zinciriyle ilgili herhangi bir değişiklik olmamıştır.	
102-11	Riskler ve Fırsatlar, s:34; İç Denetim, s:94; Etik İlkeler, s:95	
102-12	Ulusal ve Uluslararası Üyelikler / İşbirlikleri, s:24	
102-13	Ulusal ve Uluslararası Üyelikler / İşbirlikleri, s:24	
STRATEJİ		
102-14	Rektör'ün Mesajı, s:8; CFGS'nin Mesajı, s:10	
102-15	Rektör'ün Mesajı, s:8; CFGS'nin Mesajı, s:10	
ETİK		
102-16	Etik İlkeler, s:95	16
102-17	Etik İlkeler, s:95	16
YÖNETİŞİM		
102-18	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi, s:89	
102-19	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi, s:89	
102-20	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi, s:89; Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:92	
102-21	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi, s:89; Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:92	16
102-22	Çalışan Memnuniyeti ve Çalışanların Sürekli Gelişiminin Desteklenmesi, s:76	5,16
102-23	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi, s:89; Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:92	16
PAYDAŞ KATILIMI		
102-40	Paydaş Katılımı, s:28	
102-41	Raporlama döneminde Üniversite'nin toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	
102-42	Paydaş Katılımı, s:28	8
102-43	Paydaş Katılımı, s:28	
102-44	Paydaş Katılımı, s:28; Öncelikli Konular, s:30	

RAPORLAMA UYGULAMALARI		
102-45	Yıldız Teknik Üniversitesi Hakkında, s:12; Ek 4:Finansal Tablolar	
102-46	Öncelikli Konular, s:30	
102-47	Öncelikli Konular, s:30	
102-48	Öncelikli Konular, s:30	
102-49	Öncelikli Konular, s:30	
102-50	1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2018	
102-51	Rapor Hakkında, s:7	
102-52	Rapor Hakkında, s:7	
102-53	İletişim Bilgileri, s:110	
102-54	Rapor Hakkında, s:7	
102-55	GRI Standartları İçerik İndeksi, s:102	
102-56	Dış denetim alınmamıştır.	

GRI 201: EKONOMİK STANDART SERİLERİ

Nitelikli ve yaygın etkisi olan araştırma projeleri ve yayınların teşvik edilmesi		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 1: Nitelikli Araştırma ve Geliştirme, s:43	2,5,7,8,9
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 1: Nitelikli Araştırma ve Geliştirme, s:43	
201-1	Yıldız Teknik Üniversitesi, Araştırma-Inovasyon-Ticarileştirme (AİT) konseptini hayata geçirme stratejik hedefi doğrultusunda gerçekleştirdiği yaygın etkisi yüksek araştırma projeleri ile paydaşları için ekonomik katma değer yaratmaktadır.	2,5,7,8,9

Eğitim-Öğretimde mükemmellik		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 2: Nitelikli Eğitim - Öğretim, s:55	1,2,3,5,7,8
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 2: Nitelikli Eğitim - Öğretim, s:55	
203-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Eğitim Öğretimde Mükemmellik, s:55	2,5,7,9,11

Mezunların istihdam düzeyinin artırılması		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 2: Nitelikli Eğitim - Öğretim, s:55	1,2,3,5,7,8
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 2: Nitelikli Eğitim - Öğretim, s:55	
203-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Mezunların İstihdam Düzeyinin Artırılması, s:60	2,5,7,9,11

İş dünyası ve üniversite işbirliklerinin artırılması		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 1: Nitelikli Araştırma ve Geliştirme, s:43	
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 1: Nitelikli Araştırma ve Geliştirme, s:43	
205-1	Yıldız Teknik Üniversitesi, tüm faaliyetlerinde yolsuzlukla mücadele yasa ve yönetmeliklerine uyumlu olarak hareket etmektedir.	16

Üniversitenin Kurumsal Yönetim İlkeleri (Şeffaf, sorumlu, adil ve hesap verebilirlik) çerçevesinde yönetilmesi		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 3: Sürdürülebilir Sorumlu Yönetim, s:73	
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 3: Sürdürülebilir Sorumlu Yönetim, s:73	
206-1	Raporlama döneminde, bu kapsamda herhangi bir dava bulunmamaktadır.	16

GRI STANDARTI	BEYAN	İLİŞKİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ
GRI 301 : ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ		
Üniversitenin tüm karar ve uygulamalarında çevresel ve sosyal sorumluluk bilincinin önemsenmesi		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 3: Sürdürülebilir Sorumlu Yönetim, s:73	
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 3: Sürdürülebilir Sorumlu Yönetim, s:73	
302-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 3: Sürdürülebilir Sorumlu Yönetim, s:73	7,8,12,13
Çevre ve topluma katkı sunulması		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 4: Sürdürülebilir Kalkınma, s:85	12,13,14,15
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 4: Sürdürülebilir Kalkınma, s:85	
307-1	Raporlama döneminde, bu kapsamda bir vaka yaşanmamıştır.	12,13,14,15,16
GRI 401 : SOSYAL STANDART SERİLERİ		
Akademisyenlerin gelişiminin desteklenmesi		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 1: Nitelikli Araştırma ve Geliştirme, s:43	4,5,8
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 1: Nitelikli Araştırma ve Geliştirme, s:43	
401-1	İnsan Kaynakları Göstergeleri, s:76	5,8
401-2	İnsan Kaynakları Göstergeleri, s:76	8
401-3	İnsan Kaynakları Göstergeleri, s:76	5,8
405-1	İnsan Kaynakları Göstergeleri, s:76	5,8
Öğrenci talebi ve kalitesinin artırılması		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 2: Nitelikli Eğitim - Öğretim, s:55	
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 2: Nitelikli Eğitim - Öğretim, s:55	
406-1	Raporlama döneminde, herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	
Çalışan memnuniyeti ve çalışanların sürekli gelişiminin desteklenmesi		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 3: Sürdürülebilir Sorumlu Yönetim, s:73	
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 3: Sürdürülebilir Sorumlu Yönetim, s:73	
404-1	Çalışanların Sürekli Gelişimi & Eğitimler, s:78	5,8
404-2	Çalışanların Sürekli Gelişimi & Eğitimler, s:78	8
Fırsat eşitliği ve çeşitlilik (cinsiyet, engelli, ırk vb.)		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 4: Sürdürülebilir Kalkınma, s:85	
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 4: Sürdürülebilir Kalkınma, s:85	
405-1	Yıldız Teknik Üniversitesi'nde, çalışan ücretleri cinsiyetten bağımsızdır.	5,8,10
406-1	Raporlama döneminde, herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	5,8,16

Üniversitenin Kurumsal Yönetim İlkeleri (Şeffaf, sorumlu, adil ve hesap verebilirlik) çerçevesinde yönetilmesi

103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 3: Sürdürülebilir Sorumlu Yönetim, s:73	
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 3: Sürdürülebilir Sorumlu Yönetim, s:73	
411-11	Raporlama döneminde, yerli halkların haklarıyla ilgili herhangi bir ihlal vakası yaşanmamıştır.	2
418-1	Raporlama döneminde, işbirliği yapılan kurumların bilgi gizliliğinin ihlali ve verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet alınmamıştır.	16
419-1	Raporlama döneminde, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk kaynaklı herhangi bir ceza ve yaptırım bulunmamaktadır.	16
Kamu ve sivil toplum kuruluşları ile işbirlikleri ve ortak projelerin üretilmesi		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 4: Sürdürülebilir Kalkınma, s:85	1,2,3,5,7,8
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 4: Sürdürülebilir Kalkınma, s:85	
413-1	Yıldız Teknik Üniversitesi, kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları ve gerçekleştirdiği etkinlikler kapsamında birçok sivil toplum kuruluşu ile işbirliği yapmaktadır.	2,5,7,9,11
Çevre ve topluma katkı sunulması		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 4: Sürdürülebilir Kalkınma, s:85	
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 4: Sürdürülebilir Kalkınma, s:85	
411-11	Raporlama döneminde, yerli halkların haklarıyla ilgili herhangi bir ihlal vakası yaşanmamıştır.	2
413-1	Yıldız Teknik Üniversitesi, kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları ve gerçekleştirdiği etkinlikler kapsamında birçok sivil toplum kuruluşu ile işbirliği yapmaktadır.	
Paydaşlarla sürekli ve nitelikli iletişimin sağlanması		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 4: Sürdürülebilir Kalkınma, s:85	
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 4: Sürdürülebilir Kalkınma, s:85	
419-1	Raporlama döneminde, sosyal ve ekonomik alandaki yasalara ve düzenlemeler ile ilgili herhangi bir ihlal vakası yaşanmamıştır.	16
Mezunlar ile işbirliğinin artırılması		
103-1	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26	
103-2	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 4: Sürdürülebilir Kalkınma, s:85	
103-3	Strateji ve Değer Yaratma Modeli, s:26; Odak Alanı 4: Sürdürülebilir Kalkınma, s:85	
419-1	Raporlama döneminde, sosyal ve ekonomik alandaki yasalara ve düzenlemeler ile ilgili herhangi bir ihlal vakası yaşanmamıştır.	16

EK 4: FİNANSAL RAPORLAR

Kurum Kodu : 38.10		Adı : YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ		TABLO 1.12 BİLANÇO		Yıl : 2018	
AKTİF HESAPLAR		N Yılı 2018		PASİF HESAPLAR		N Yılı 2018	
1 DÖNEN VARLIKLAR		124.938.889,23		3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		14.448.113,39	
10 HAZIR DEĞERLER		36.266.889,95		32 FAALİYET BORÇLARI		7.715.131,67	
100 KASA HESABI	3.522,82	320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI		7.715.131,67			
102 BANKA HESABI	30.128.820,57	33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR		2.219.319,97			
104 PROJE ÖZEL HESABI	6.134.546,56	330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI		1.008.156,28			
12 FAALİYET ALACAKLARI		74.944.052,35		333 EMANETLER HESABI		1.211.163,69	
120 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	32.125.746,78	36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		4.200.518,94			
121 GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	179.370,21	360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI		3.413.190,04			
127 DİĞER FAALİYET ALACAKLARI HESABI	42.638.935,36	361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI		726.702,19			
14 DİĞER ALACAKLAR		3.627.026,94		362 FONLAR VEYA DİĞER KAMU İD ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI		60.626,71	
140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	3.627.026,94	37 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI		313.142,81			
15 STOKLAR		762.990,76		372 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI		313.142,81	
150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	762.990,76	4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		6.411.571,73			
16 ÖN ÖDEMELER		9.337.928,23		43 DİĞER BORÇLAR		681.482,27	
162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	9.285.541,57	430 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI		681.482,27			
164 AKREDİTİFLER HESABI	52.386,66	47 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI		5.730.089,46			
				472 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI		5.730.089,46	
				5 ÖZ KAYNAKLAR		1.619.210.861,88	
				50 NET DEĞER		1.976.924.176,62	
				500 NET DEĞER HESABI		1.976.924.176,62	
				57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI		314.295.845,18	
				570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI		314.295.845,18	
				58 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI		-651.433.918,01	
				580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)		-651.433.918,01	
				59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI		-20.575.241,91	
				591 DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)		-20.575.241,91	

AKTİF HESAPLAR		N Yılı 2018		PASİF HESAPLAR		N Yılı 2018	
2 DURAN VARLIKLAR		1.515.131.658,77		22 FAALİYET ALACAKLARI		317.287,21	
22 FAALİYET ALACAKLARI		317.287,21		226 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI		317.287,21	
24 MALİ DURAN VARLIKLAR		35.000,00		24 MALİ DURAN VARLIKLAR		35.000,00	
241 MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI		35.000,00		241 MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI		35.000,00	
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR		1.514.776.571,56		25 MADDİ DURAN VARLIKLAR		1.514.776.571,56	
250 ARAZİ VE ARSALAR HESABI		1.070.411.041,10		250 ARAZİ VE ARSALAR HESABI		1.070.411.041,10	
251 YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI		3.412.499,90		251 YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI		3.412.499,90	
252 BİNALAR HESABI		878.045.829,15		252 BİNALAR HESABI		878.045.829,15	
253 TESİS, MAKİNE VE ÇİHAZLAR HESABI		72.391.098,47		253 TESİS, MAKİNE VE ÇİHAZLAR HESABI		72.391.098,47	
254 TAŞITLAR HESABI		2.130.559,22		254 TAŞITLAR HESABI		2.130.559,22	
255 DEMİRBAŞLAR HESABI		78.516.226,52		255 DEMİRBAŞLAR HESABI		78.516.226,52	
257 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)		-624.100.345,81		257 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)		-624.100.345,81	
258 YAPILMAMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI		33.969.663,01		258 YAPILMAMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI		33.969.663,01	
26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR		0,00		26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR		0,00	
260 HAKLAR HESABI		4.135.865,91		260 HAKLAR HESABI		4.135.865,91	
268 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)		-4.135.865,91		268 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)		-4.135.865,91	
29 DİĞER DURAN VARLIKLAR		2.800,00		29 DİĞER DURAN VARLIKLAR		2.800,00	
294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI		6.125.082,65		294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI		6.125.082,65	
297 DİĞER ÇEŞİTLİ DURAN VARLIKLAR HESABI		2.800,00		297 DİĞER ÇEŞİTLİ DURAN VARLIKLAR HESABI		2.800,00	
299 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)		-6.125.082,65		299 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)		-6.125.082,65	
AKTİF TOPLAMI		1.640.070.547,00		PASİF TOPLAMI		1.640.070.547,00	

Bilanço Dipnotları :	
910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	2.215.167,48
911 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	2.215.167,48
914 VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	781.000,00
915 VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI KARŞILIĞI HESABI	781.000,00
920 GİDER TAHHÜTLERİ HESABI	5.941.854,78
921 GİDER TAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	5.941.854,78
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	333.781,69
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	333.781,69
962 YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	1.822.087,00
963 BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	1.822.087,00
993 MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GEL HESABI	6.051.423,19
999 DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	6.051.423,19

18/03/2019 06:42

KURUMU : 3810 YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

BÜTÇE GELİRLERİ KESİN HESAP CETVELİ

YIL : 2018 (TL)

EKONOMİK KODLAR	AÇIKLAMA	BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ	TAHAKKUK			TAHSİLAT			ERTESİ YILA DEVREDİLEN TAHAKKUK ARTIĞI	NET TAHSİLATIN TAHMİNİ ORANI (%)			
			GEÇEN YILDAN DEVREDEN TAHAKKUK ARTIĞI	YILI TAHAKKUKU	TOPLAM TAHAKKUK	TAHSİLAT	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RED VE İADELER	NET TAHSİLAT					
I	II	III	IV										
03	01	01	01	TESEBBÜS VE MÜLKİYET G MAL VE HİZMET SATIŞ GEL Mal Satış Gelirleri	14.071.000,00	445.524,24	30.170.791,16	30.614.315,40	28.949.198,41	72.537,93	28.876.660,48	1.647.116,99	205,22
					11.403.000,00	0,00	20.368.129,88	20.368.129,88	20.368.129,88	58.412,35	20.309.717,53	0,00	175,04
					14.000,00	0,00	19.825,39	19.825,39	19.825,39	0,00	19.825,39	0,00	123,91
			01	Sartname Basılı Evrak Form	7.000,00	0,00	4.750,00	4.750,00	4.750,00	0,00	4.750,00	0,00	67,86
			02	Kitap Yayın vb Satış gelirleri	9.000,00	0,00	15.075,39	15.075,39	15.075,39	0,00	15.075,39	0,00	167,50
			02	Hizmet Gelirleri	11.587.000,00	0,00	20.348.304,49	20.348.304,49	20.348.304,49	58.412,35	20.289.892,14	0,00	175,11
			03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelir	0,00	0,00	4.159,72	4.159,72	4.159,72	0,00	4.159,72	0,00	0,00
			29	Öğün ve Yaygın Öğretimden	1.426.000,00	0,00	4.697.444,97	4.697.444,97	4.697.444,97	23.239,70	4.674.205,27	0,00	327,78
			31	İkinci Öğretimden Elde Edilen	4.807.000,00	0,00	2.383.779,50	2.383.779,50	2.383.779,50	2.100,00	2.381.679,50	0,00	49,55
			32	Yaz Okulu Gelirleri	0,00	0,00	603,75	603,75	603,75	603,75	0,00	0,00	0,00
			33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	1.912.000,00	0,00	6.181.248,69	6.181.248,69	6.181.248,69	23.382,50	6.157.866,19	0,00	322,06
			36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	745.000,00	0,00	1.022.844,78	1.022.844,78	1.022.844,78	0,00	1.022.844,78	0,00	137,20
			38	Yurt Yatak ücreti Gelirleri	310.000,00	0,00	490.330,63	490.330,63	490.330,63	1.983,22	488.347,41	0,00	157,53
			45	Uzaktan Öğretimden Elde Edi	59.000,00	0,00	689.537,00	689.537,00	689.537,00	2.141,00	687.396,00	0,00	1.165,08
			46	Uzaktan Öğretim Materyal Ge	7.000,00	0,00	329.775,00	329.775,00	329.775,00	0,00	329.775,00	0,00	4.711,07
			98	467 Sayılı KHK Kapsamında	0,00	0,00	290.105,04	290.105,04	290.105,04	3.835,18	286.269,86	0,00	0,00
			99	Diğer hizmet gelirleri	2.321.000,00	0,00	4.258.475,41	4.258.475,41	4.258.475,41	405,00	4.258.070,41	0,00	183,46
			06	KİRA GELİRLERİ	2.448.000,00	445.524,24	9.802.461,28	10.248.195,52	8.561.068,53	14.125,58	8.546.942,95	1.647.116,99	347,12
			01	Tapınmaz Kira Gelirleri	2.448.000,00	445.524,24	9.802.461,28	10.248.195,52	8.561.068,53	14.125,58	8.546.942,95	1.647.116,99	347,12
			01	Lojman Kira Gelirleri	77.000,00	0,00	1.400.935,05	1.400.935,05	1.400.935,05	2.054,28	1.598.880,77	0,00	2.076,47
			99	Diğer Tapınmaz Kira Gelirleri	2.371.000,00	445.524,24	8.201.726,23	8.647.250,47	6.980.133,48	12.071,30	6.968.062,18	1.647.116,99	291,43
			04	ALINAN BAĞ VE YARD.İLE MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇES Cari	278.554.000,00	44.642.000,00	289.744.728,77	334.186.728,77	303.548.728,77	452.154,70	303.096.574,07	30.638.000,00	108,81
			01	Hazine yardımı	251.462.000,00	23.061.000,00	259.104.000,00	282.165.000,00	254.919.000,00	0,00	254.919.000,00	27.246.000,00	101,37
			02	Sermaye	27.092.000,00	21.381.000,00	27.092.000,00	48.473.000,00	45.081.000,00	0,00	45.081.000,00	3.392.000,00	166,40
			01	Hazine yardımı	27.092.000,00	21.381.000,00	27.092.000,00	48.473.000,00	45.081.000,00	0,00	45.081.000,00	3.392.000,00	166,40
			04	KURUMLARDAN VE KİŞİLER Cari	0,00	0,00	348.792,07	348.792,07	348.792,07	0,00	348.792,07	0,00	0,00
			01	Cari	0,00	0,00	348.792,07	348.792,07	348.792,07	0,00	348.792,07	0,00	0,00
			03	Kurumlardan Alınan Şartlı Ba	0,00	0,00	348.792,07	348.792,07	348.792,07	0,00	348.792,07	0,00	0,00
			05	PROJE YARDIMLARI Cari	0,00	0,00	3.199.936,70	3.199.936,70	3.199.936,70	452.154,70	2.747.782,00	0,00	0,00
			01	Cari	0,00	0,00	3.199.936,70	3.199.936,70	3.199.936,70	452.154,70	2.747.782,00	0,00	0,00
			10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme	0,00	0,00	95.000,00	95.000,00	95.000,00	0,00	95.000,00	0,00	0,00
			13	YÖK Burs Destekleri	0,00	0,00	3.061.936,70	3.061.936,70	452.154,70	2.609.782,00	0,00	0,00	
			14	YÖK Yurtdışı Araştırma Des	0,00	0,00	43.000,00	43.000,00	43.000,00	0,00	43.000,00	0,00	0,00
			05	DİĞER GELİRLER FAİZ GELİRLERİ	8.149.000,00	3.789.178,64	10.671.202,05	14.460.380,69	10.833.353,75	22.348,01	10.811.005,74	3.627.026,94	132,34
			01	FAİZ GELİRLERİ	0,00	312.154,17	585.814,43	897.968,60	587.025,49	3.181,50	583.843,99	310.943,1	

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ



Raporu Hazırlayan:
Yıldız Teknik Üniversitesi Finans Kurumsal
Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi (CFGS)



Raporun tasarımı:
Selin Estroti Design Studio


 YildizEdu


 YildizEdu

 YildizEdu

 YTÜ

 Yıldız Teknik Üniversitesi

 ytuiletisim

 ytuiletisim